

GRI-Index für den Nachhaltigkeitsbericht GJ 25 der Unternehmen der Schwarz Gruppe

GRI Services hat für den „Content Index – Essentials Service“ überprüft, ob der GRI-Index in einer Art und Weise präsentiert wurde, die mit den Anforderungen für die Berichterstattung gemäß den GRI-Standards übereinstimmt, und ob die Informationen im Index klar dargestellt und für die Stakeholder zugänglich sind. Der Service wurde für die deutsche Version des Berichts durchgeführt.

Inhalte mit Bezug zu PreZero

Basierend auf dem GRI-Index für den Nachhaltigkeitsbericht GJ 25 der Unternehmen der Schwarz Gruppe wurden für PreZero folgende individuelle Verknüpfungen zu den berichteten Themen identifiziert. Im vorliegenden Verzeichnis finden sich ausschließlich Verweise zu Textstellen, in denen PreZero konkret namentlich (und nicht lediglich im Kontext der Unternehmen der Schwarz Gruppe) erwähnt wird.

Verwendungserklärung	Die Schwarz Corporate Affairs GmbH & Co. KG hat in Übereinstimmung mit den GRI Standards für den Zeitraum 1. März 2025 bis 28. Februar 2026 berichtet.
Verwendeter GRI 1	GRI 1: Grundlagen 2021
Anwendbare(r) GRI Sektor Standard(s)	Keine

GRI Standards	Seite(n)	Auslassungen/ Hinweise
Allgemeine Angaben		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		
1. Die Organisation und ihre Berichterstattung		
2-1 Organisationsprofil	7, 8	
2. Aktivitäten und Mitarbeiter		
2-6 Aktivitäten und Mitarbeiter	7	
2-7 Angestellte	70	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Wir berichten die Belegschaftszahlen ohne Angaben zu nichtgarantierten Arbeitsstunden.
3. Unternehmensführung		
2-9: Führungsstruktur und Zusammensetzung	9	
4. Strategie, Richtlinien und Vorgehensweisen		
5. Einbindung von Stakeholdern		
2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	112	

Klimaschutz		
GRI 305: Emissionen 2016		
305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	40, 41, 42	
305-2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	40, 41	
305-3: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	41, 42	
Energie		
GRI 302: Energie 2016		
302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation	46, 47, 48	
Kreislaufwirtschaft: Ressourcenflüsse und -nutzung		
GRI 301: Materialien 2016		
301-1: Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	21	
301-3: Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	29	
Kreislaufwirtschaft: Wertstoffe und Abfälle		
GRI 306: Abfall 2020		
306-1: Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	28	
306-2: Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	24, 53	
306-3: Angefallener Abfall	26, 27	
Belegschaft: Arbeitsbedingungen		
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheit 2018		
403-1: Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	75	
403-2: Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	76	
403-3: Arbeitsmedizinische Dienste	78	
403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen	75	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Die Datengrundlage für die Angabe liegt Unternehmen der Schwarz Gruppe nur teilweise vor. Eine konsolidierte Erhebung und Qualitätssicherung für die zukünftige Berichterstattung wird geprüft.
Belegschaft: Gleichbehandlung und Chancengleichheit		

GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016		
404-2: Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	74, 83	
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016		
406-1: Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	80	
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016		
GRI 414-2: Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	85	
Verbraucher und Endnutzer: Sicherheit		
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016		
416-1: Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	92	
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016		
417-1: Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	35	
Zusätzlich berichtete Themen		
Wirtschaftliche Leistung und Auswirkungen		
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016		
201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	10	
Nutzung und Schutz von Wasserressourcen		
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018		
303-3: Wasserentnahme	61	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Wir berichten unseren Wasserverbrauch ohne Aufschlüsselung nach weiteren Quellen und nach Regionen mit Wasserrisiken. An der Verbesserung der Datengrundlage für die künftige Berichterstattung wird gearbeitet.
Wertschöpfungskette: Arbeitsbedingungen		
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016		
GRI 413-1: Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaft und Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	98, 101	

**Zusätzlich: Durch Notebook LM für PreZero ausgefüllter GRI-Index inkl. Kommentar
zu konkreter Nennung von PreZero**

GRI Standards	Seite(n)	Wortwörtlicher Text zu PreZero im Bericht
Allgemeine Angaben		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		
1. Die Organisation und ihre Berichterstattung		
2-1 Organisationsprofil	7, 8	S. 7: „Die Gesellschaften der PreZero Gruppe (im Folgenden auch , PreZero') sind einer der europaweit führenden Partner für die Kreislaufwirtschaft.“ S. 8: „y GreenCycle GmbH y OutNature GmbH y PreTurn GmbH y PreZero Dual GmbH Landesgesellschaften y PreZero Deutschland KG (DE) y PreZero Polymers Italy S. P. A. (IT) y PreZero Polska sp. z o. o. (PL) y PreZero España, S. A. U. (ES) y PreZero Portugal, S. A. (PT) y PreZero Recycling AB (SE) y JEAN LAMESCH Exploitation S. A. (LUX) y PreZero Nederland Holding B.V. (NL) y PreZero Polymers Austria GmbH (AT) y PreZero Belgium BV (BE)“
2. Aktivitäten und Mitarbeiter		
2-6 Aktivitäten und Mitarbeiter	7	„Die Kreislaufwirtschaftssparte der Schwarz Gruppe unterstützt Unternehmen, Städte und Gemeinden dabei, Ressourcen im Kreislauf zu halten, Emissionen zu reduzieren und Abfälle in messbaren Mehrwert zu verwandeln.“ „Mit rund 30.000 (2024: 30.000) Mitarbeitern an circa 470 (2024: 468) Standorten in zehn Ländern verleiht PreZero der Kreislaufwirtschaft operative Schlagkraft.“
2-7 Angestellte	70	„Gesamtanzahl Mitarbeiter [...] PreZero 2025 28.213“ „Davon Vollzeitbeschäftigte [...] PreZero 2025 24.500“ „weiblich [...] PreZero 2025 4.130“ „männlich [...] PreZero 2025 20.371“ „Davon Teilzeitbeschäftigte [...] PreZero 2025 3.713“
3. Unternehmensführung		
2-9: Führungsstruktur und Zusammensetzung	9	„Wolf Tiedemann Vorstandsvorsitzender PreZero Stiftung & Co. KG“ „Operativ geführt werden die Unternehmen der Schwarz Gruppe durch jeweilige Vorstandsorgane. Vorsitzende der Vorstandsorgane der Unternehmen der Schwarz Gruppe waren zum Ende des Geschäftsjahres 2025 [...] Wolf Tiedemann (PreZero Stiftung & Co. KG)...“
4. Strategie, Richtlinien und Vorgehensweisen		
5. Einbindung von Stakeholdern		
2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	112	"PreZero hat 2025 im Rahmen zahlreicher Stakeholderdialoge die Bedeutung der Kreislaufwirtschaft

		für Ressourcen- und Energiesouveränität hervorgehoben. Ein weiterer Schwerpunkt lag auf der Entwicklung einer Methodik zur Erfassung vermiedener Emissionen durch Kreislaufwirtschaft. Dazu wurden Vertreter aus Verbänden, Wissenschaft und Zivilgesellschaft eingebunden. Erste Ergebnisse stellte PreZero auf der PRECOP in Kattowitz, Polen, vor und diskutierte sie auf der Konferenz zum Deutschen Nachhaltigkeitspreis in Düsseldorf.
Klimaschutz		
GRI 305: Emissionen 2016		
305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	40, 41, 42	„Direkte THG-Emissionen (Scope 1) [...] PreZero [...] 2025 1.026.872“
305-2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	40, 41	„Indirekte THG-Emissionen (Scope 2) inkl. Strom nach marktorientiertem Ansatz [...] PreZero [...] 2025 34.986“
305-3: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	41, 42	„Indirekte THG-Emissionen (Scope 3) [...] PreZero [...] 2025 2.509.439“
Energie		
GRI 302: Energie 2016		
302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation	46, 47, 48	„Gesamtenergieverbrauch [...] PreZero [...] 2025 1.864.215“ „Strom [...] PreZero [...] 2025 480.820“
Kreislaufwirtschaft: Ressourcenflüsse und -nutzung		
GRI 301: Materialien 2016		
301-1: Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	21	„PreZero entwickelt mit der Gesellschaft OutNature Faser- und Papierprodukte auf Basis der Silphie-Pflanze für Verpackungslösungen in Handel und Industrie.“
301-3: Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	29	„In Zusammenarbeit mit PreZero kommt bei den Handelssparten Lidl und Kaufland bereits bei diversen Verpackungen für Wasch-, Putz- und Reinigungsmittel sowie Shampoos und Duschbädern Rezyklat als Verpackungsmaterial zum Einsatz.“ „Hergestelltes Rezyklat von PreZero t 104.900 109.931“
Kreislaufwirtschaft: Wertstoffe und Abfälle		
GRI 306: Abfall 2020		
306-1: Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	28	„Die Abfälle bei PreZero entstehen an den Verwaltungsstandorten sowie bei den Verwertungs- und Produktionsstandorten. Sie setzen sich überwiegend aus Siedlungsabfällen, Papier und sonstigen Abfällen zusammen, die während des Betriebs der Anlagen entstehen.“
306-2: Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	24, 53	S. 24: „Beispiele sind die Heilbronner Halbpalette und die Neckarsulmer Europalette der PreZero-Gesellschaft PreTurn GmbH: Sie bestehen aus recyclingfähigem HDPE-Kunststoff

		und sind stabiler, leichter und langlebiger als klassische Holzpaletten.“ „Im Bereich ReValue der PreZero-Gesellschaft GreenCycle GmbH wird sichergestellt, dass nicht abverkaufte Waren wie Textilien und Non-Food- Produkte einer strukturierten Wiederverwendung zugeführt werden – anstatt entsorgt zu werden.“ S. 53: "Die PreZero zugerechneten betriebsbedingten Emissionen durch die Verwertung von Wertstoffen lassen sich aktuell nur theoretisch signifikant reduzieren. Praktisch fehlt es an Regulierung, Infrastruktur und Finanzierungsmöglichkeiten für groß angelegte Emissionsminderung – insbesondere zum Carbon Capture and Storage (CCS). PreZero arbeitet an der Entwicklung von Zukunftslösungen und hat in den Niederlanden gemeinsam mit Partnern das Konzept für das Projekt OSIRIS entwickelt. Bei der Verbrennung von Abfällen in der PreZero-Waste-to-Energy-Anlage in Roosendaal entstehen Wärme und CO₂. Ziel ist es, das CO₂ abzuscheiden und es zusammen mit der Wärme an Gewächshausbetriebe zu liefern.
306-3: Angefallener Abfall	26, 27	„In der Tabelle sind lediglich die eigenen, d. h. intern anfallenden, Wertstoffe der Unternehmen der Schwarz Gruppe abgebildet. Wertstoffe, die PreZero von Kunden übernimmt und verarbeitet, sind grundsätzlich nicht enthalten.“
Belegschaft: Arbeitsbedingungen		
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheit 2018		
403-1: Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	75	„PreZero implementiert ein einheitliches Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem, um Verantwortlichkeiten und Dokumentationsprozesse länderübergreifend zu harmonisieren. Der Roll-out soll im Jahr 2026 abgeschlossen sein.“
403-2: Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	76	„Auch PreZero hat die Unfallprävention konsequent weiterentwickelt: Nach der erfolgreichen gemeinsamen Implementierung eines internationalen Meldeprozesses wurden nun einheitliche KPIs etabliert. Diese ermöglichen es, präventive Maßnahmen noch gezielter abzuleiten und die Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten.“
403-3: Arbeitsmedizinische Dienste	78	"Seit Anfang 2024 steht Mitarbeitern von PreZero in Deutschland, Polen, Spanien und Portugal im Rahmen eines EAP ein Beratungsangebot zur Verfügung, das unter anderem Unterstützung bei persönlichen und psychischen Themen sowie bei finanziellen und rechtlichen Fragestellungen umfasst. Das Programm wird in Kooperation mit einem externen Dienstleister umgesetzt

		und schrittweise ausgeweitet: Seit Oktober 2024 können auch Mitarbeiter in Schweden darauf zugreifen, seit Juli 2025 ebenso in Österreich. Bereits 2023 hat PreZero in den Niederlanden ein vergleichbares Angebot eingeführt, das Gesundheits-Check-ups für Mitarbeiter sowie ein optionales, individuell abgestimmtes Gesundheitsprogramm umfasst. Ein ähnliches, individuelles Modell zur Gesundheitsförderung wurde im September 2024 in Belgien sowie im Laufe des Jahres 2025 auch in Luxemburg eingeführt."
403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen	75	„Anzahl Arbeitsunfälle [...] Arbeitsunfälle pro 1.000 Vollzeitkräfte [...] PreZero 2025 42“
Belegschaft: Gleichbehandlung und Chancengleichheit		
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016		
404-2: Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	74, 83	S. 74: „PreZero nutzt für die Entwicklung von Führungs-kräften neben dem internationalen Development Center ein internationales modulares Führungskräfte-entwicklungsprogramm, unter anderem für die Geschäftsführungsebene. Neben den internationalen Bausteinen verfügen die PreZero-Landesgesell-schaften über separate Entwicklungsprogramme für Führungskräfte, wie zum Beispiel die Leadership School in Spanien und Portugal und die Leadership Academy in Polen.“ S. 83: „Ebenso befähigt PreZero die Mitarbeiter in regelmäßigen Schulungen zu nachhaltigem Wirtschaften und den Grundlagen der Kreislaufwirtschaft.“
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016		
406-1: Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	80	„PreZero hat 2025 eine länderübergreifende Antidiskriminierungsrichtlinie ausgerollt.“
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016		
GRI 414-2: Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	85	„Bei der GreenCycle GmbH als Teil der PreZero Gruppe erbringt der Bereich Entsorgungnetzwerk im Auftrag den Einkauf von Entsorgungsdienstleistungen für Lidl und Kauf-land und den Aufbau sowie die Weiterentwicklung eines zentralen Lieferanten- und Dienstleistungsmanagements.“
Verbraucher und Endnutzer: Sicherheit		
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016		
416-1: Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	92	„Auch für eingesetzte Materialien gelten hohe Qualitätsstandards. Post-Consumer-Rezyklate (PCR) von PreZero Polymers werden kundenspezifisch entwickelt und auf die jeweiligen Anwendungsanforderungen abgestimmt. Die Prüfung der Spezifikationen erfolgt je nach

		Anforderungen durch akkreditierte Labore oder hausintern zur Qualitätssicherung."
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016		
417-1: Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	35	
Zusätzlich berichtete Themen		
Wirtschaftliche Leistung und Auswirkungen		
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016		
201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	10	„Bei einem Wertstoffumsatz von 4,1 Milliarden Euro (+5,1 Prozent; Vorjahr: 3,9 Milliarden Euro) markiert PreZero mit der Akquisition von RE.LION.BAT den Einstieg in das Batterierecycling und setzt – zusammen mit Investitionen in die energetische Verwertung – neue Maßstäbe für eine autarke Kreislaufwirtschaft.“
Nutzung und Schutz von Wasserressourcen		
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018		
303-3: Wasserentnahme	61	„PreZero Polymers betreibt in Österreich in seinem Recyclingwerk eine Abwasserreinigungsanlage zur optimierten Wassernutzung durch mehrmalige Rückführungen des Brauchwassers. PreZero bereitet so etwa 1.500.000 m3 Wasser pro Jahr auf und spart damit circa 95 Prozent des Wasserkonsums.“ „Der Schutz von Grundwasser ist für PreZero ein wichtiges Thema, insbesondere bei den Deponien. PreZero in Polen beispielsweise geht dabei über die Umsetzung des seit 2018 geltenden Wasser-gesetzes hinaus..."
Wertschöpfungskette: Arbeitsbedingungen		
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016		
GRI 413-1: Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaft und Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	98, 101	S. 98: "Diese Bemühungen unterstützt auch PreZero. Die Sparte ist Teil von Verbänden und Initiativen, die explizit das Ziel verfolgen, durch Wissensvermittlung über Abfalltrennung mehr Wertstoffe für das Recycling zu gewinnen." S. 101: "Gemeinsam mit der Stadtverwaltung von Murcia hat PreZero die Pilotkampagne „Un Solo Día“ (ein einziger Tag) ins Leben gerufen, mit dem Ziel, die Entsorgung von Sperrmüll effizienter und umweltgerechter zu gestalten. [...]"

GRI Standard	Seite(n) im Nachhaltigkeitsbericht	Auslassung / Kommentar
--------------	------------------------------------	------------------------

Allgemeine Angaben		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		
2-1: Organisationsprofil	7, 9	PreZero ist ein international tätiger Umweltdienstleister mit rund 468 Standorten in zehn Ländern und circa 30.000 Beschäftigten, der Abfallentsorgung, Sortierung, Aufbereitung und Recycling von Wertstoffen (rund 26,8 Mio. Tonnen/Jahr) sowie Verpackungsberatung und Lizenzierung anbietet. Das Portfolio wird durch GreenCycle, OutNature und PreTurn ergänzt. Im Geschäftsjahr 2024 erzielte PreZero einen Umsatz von 3,9 Milliarden Euro. Wolf Tiedemann ist Vorstandsvorsitzender der PreZero Stiftung & Co. KG.
2-2: Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	3	Der Bericht ist ein gemeinsamer Nachhaltigkeitsbericht der Unternehmen der Schwarz Gruppe, zu denen auch PreZero gehört.
2-5: Externe Prüfung	3	Die EY GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft hat ausgewählte Angaben des Berichts, einschließlich jener, die PreZero betreffen, mit begrenzter Sicherheit geprüft.
2-6: Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	7, 105, 107	PreZero ist als Umweltdienstleister aktiv und deckt den gesamten Wertschöpfungskreis ab. GreenCycle GmbH (Teil der PreZero Gruppe) verantwortet den Einkauf von Entsorgungsdienstleistungen für Lidl und Kaufland und den Aufbau eines zentralen Lieferanten- und Dienstleistungsmanagements.
2-7: Angestellte	99	Die Datengrundlage für die Angabe liegt Unternehmen der Schwarz Gruppe nur teilweise vor. Eine konsolidierte Erhebung und Qualitätssicherung für die zukünftige Berichterstattung wird geprüft.
2-8: Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	-	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Die Datengrundlage für die Angabe liegt Unternehmen der Schwarz Gruppe nur teilweise vor. Eine konsolidierte Erhebung und Qualitätssicherung für die zukünftige Berichterstattung wird geprüft.
2-9: Führungsstruktur und Zusammensetzung	10	Wolf Tiedemann ist Vorstandsvorsitzender der PreZero Stiftung & Co. KG.
2-12: Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Aufsicht über das Management von Auswirkungen	23	Der Runde Tisch CR, dem auch die zuständigen CR/CSR-Leiter der Unternehmen der Schwarz Gruppe (inkl. PreZero) angehören, koordiniert die gemeinsame strategische Ausrichtung des CR-Engagements.
2-14: Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	10, 24	Die Vorstandsmitglieder und internationalen Geschäftsleitungsebenen der Unternehmen der Schwarz Gruppe, einschliesslich PreZero, erhalten regelmässig Management-Rundschreiben zu CR-Themen. Strategische Leitplanken wie Wesentlichkeitsanalysen werden vom Top-Management validiert und freigegeben.
2-16: Übermittlung kritischer Anliegen	17, 23	PreZero bietet ein Online-Kontaktformular, eine Kundentelefonnummer und ein Online-Meldesystem für Hinweise auf Compliance-Verstöße an.

		Zudem verfügen die Unternehmen der Schwarz Gruppe über Hinweisgebersysteme, über die sowohl Mitarbeiter als auch Dritte Hinweise auf Compliance-Verstöße melden können.
2-19: Vergütungspolitik	101	In einzelnen Unternehmen der Schwarz Gruppe, wie bestimmten Gesellschaften von PreZero, werden Mitarbeitern variable Vergütungsbausteine gewährt, wo dies in entsprechenden Funktionen und Fachbereichen marktüblich ist.
2-20: Verfahren zur Festlegung der Vergütung	-	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht: Individuelle Gehälter der Mitarbeiter sind als vertrauliche Information geschützt und ihre Weitergabe, auch zum Zweck statistischer Auswertungen, bleibt entsprechend eingeschränkt.
2-21: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	-	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht: Individuelle Gehälter der Mitarbeiter sind als vertrauliche Information geschützt und ihre Weitergabe, auch zum Zweck statistischer Auswertungen, bleibt entsprechend eingeschränkt.
2-23: Grundsätze der Unternehmensverantwortung	13, 69, 105, 107	PreZero als Teil der Schwarz Gruppe verpflichtet sich zur Einhaltung geltenden Rechts und interner Richtlinien. PreZero fördert als Branchenvorreiter eine effiziente Kreislaufwirtschaft. Der gemeinsame Code of Conduct für Geschäftspartner, den auch PreZero anwendet, regelt die Einhaltung von Menschenrechten und Umweltstandards in der Lieferkette.
2-24: Umsetzung von Grundsätzen der Unternehmensverantwortung	13, 105, 107	
2-25: Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	35, 107	PreZero nutzt sein Online-Meldesystem, um Anliegen zu bearbeiten und Maßnahmen zur Behebung negativer Auswirkungen einzuleiten. Negative Auswirkungen, die direkt oder indirekt mit den Geschäftstätigkeiten der Unternehmen der Schwarz Gruppe zusammenhängen, werden mit geeigneten Maßnahmen zur Abstellung und Abhilfe verfolgt.
2-26: Verfahren zu Beratung und Äußerung von Bedenken	17, 107	PreZero bietet Kontaktmöglichkeiten für Kundenanliegen und Hinweise auf Compliance-Verstöße.
2-27: Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	13	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Die Datengrundlage für die Angabe liegt Unternehmen der Schwarz Gruppe nur teilweise vor. Eine konsolidierte Erhebung und Qualitätssicherung für die zukünftige Berichterstattung wird geprüft. Compliance-Management-Systeme sind etabliert.
2-28: Mitgliedschaft in Verbänden	19, 20	PreZero ist Mitglied der Initiative „Holy Grail 2.0“ und des Netzwerks „Circular Republic“, um innovative Kreislaufösungen voranzutreiben. PreZero bringt seine Expertise in den Bereichen Kreislaufwirtschaft bei der Handball-Bundesliga und als Partner des VfB Stuttgart ein.
2-29: Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	16, 17, 18, 20, 35, 39	PreZero beteiligt sich an Dialogformaten wie „Zero Time to Waste“ mit TSG Hoffenheim und „Circular Transformation Talk“. Es finden Veranstaltungen

		statt, um Kunden über nachhaltigere Verpackungen und Wertstoffmanagement zu informieren und schulen.
2-30: Tarifverträge	86	Alle Mitarbeiter haben das Recht, Arbeitnehmervertretungen zu bilden. Alle Unternehmen der Schwarz Gruppe, einschliesslich PreZero, legen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit gewählten Arbeitnehmervertretungen.
Wesentliche Themen		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021		
3-1: Verfahren zur Bestimmung der wesentlichen Themen	25	Die Unternehmen der Schwarz Gruppe, inklusive PreZero, haben eine umfassende Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt, um relevante Nachhaltigkeitsthemen zu identifizieren.
3-2: Liste der wesentlichen Themen	25, 26	Kreislaufwirtschaft (Ressourcenflüsse und -nutzung, Wertstoffe und Abfälle) sind wesentliche Themen.
3-3: Management von wesentlichen Themen		
Klimaschutz	43, 44	PreZero trägt zum Erreichen der Klimaziele der Unternehmen der Schwarz Gruppe bei, obwohl die Emissionsreduktion aufgrund der Abfallbehandlung schwieriger ist. Es wird angestrebt, nicht mehr als 20,5% zusätzliche Emissionen im Vergleich zu 2019 zu emittieren.
Energie	43, 44, 54	Einige Standorte von PreZero Deutschland, PreZero Polymers Austria und PreZero Spanien verfügen über ein Energiemanagementsystem nach ISO 50001 und Umweltmanagementsysteme nach ISO 14001. Neu hinzugewonnene Standorte werden innerhalb von 24 Monaten in den Zertifizierungsprozess aufgenommen.
Biodiversität und Ökosysteme	61, 63	PreZero ist in der Wassernutzung und im Schutz des Grundwassers aktiv.
Kreislaufwirtschaft: Ressourcenflüsse und -nutzung	66, 67, 69, 72, 80	PreZero ist ein wesentlicher Bestandteil der Kreislaufwirtschaftsstrategie „REset Resources“, die auf Kreislauffähigkeit, Reduktion, Wiederverwendung, Zugang zu Wertstoffen und Recycling abzielt. PreZero und GreenCycle arbeiten eng zusammen, um die maximale Recyclingfähigkeit von Verpackungen und Textilien zu erreichen. PreZero unterstützt Unternehmen bei der Umstellung auf nachhaltige Verpackungen durch die digitale Plattform PreZero SPOT.
Kreislaufwirtschaft: Wertstoffe und Abfälle	66, 67, 69, 76	PreZero erbringt umfassende Leistungen im Bereich Abfall- und Recyclingmanagement für interne und externe Kunden, einschliesslich Sammlung, Sortierung und Verwertung. Dies umfasst die Umwandlung von Abfällen in Wertstoffe und die Sicherung von Rohstoffbedarfen für Europa. PreZero betreibt Anlagen zum Auffangen von Methangas auf Deponien und zur Produktion von Biomethan.
Belegschaft: Arbeitsbedingungen	85, 86	PreZero hat die Unfallprävention weiter verbessert und einen internationalen Unfallmeldeprozess etabliert. PreZero bietet arbeitsmedizinische Dienste und gesundheitsfördernde Leistungen an.

Belegschaft: Gleichbehandlung und Chancengleichheit	85, 86, 91, 92	PreZero Schweden schult Führungskräfte zum Thema Diversität. PreZero Deutschland verfügt über Schwerbehindertenvertretungen als Interessenvertretung. Die Mitarbeiterdaten für PreZero sind in der Tabelle „Vielfalt der Mitarbeiter“ auf Seite 91 enthalten.
Wertschöpfungskette: Gleichbehandlung und Chancengleichheit	104, 105	Die GreenCycle GmbH als Teil der PreZero Gruppe erbringt im Auftrag den Einkauf von Entsorgungsdienstleistungen und den Aufbau eines zentralen Lieferanten- und Dienstleistungsmanagements.
Verbraucher und Endnutzer: Sicherheit	32, 35	PreZero Polymers entwickelt Post-Consumer-Rezyklate (PCR) nach Kundenanforderung und lässt diese in akkreditierten Laboren testen, um die Produktsicherheit für verschiedene Anwendungen zu gewährleisten (z.B. Kinderspielzeug, Kosmetika, Automotive). Die In-house-Überprüfungen sind ISO 9001/EMAS-zertifiziert.
Nutzung und Schutz von Wasserressourcen	61, 64	PreZero Polymers betreibt in Österreich eine Abwasserreinigungsanlage zur optimierten Wassernutzung durch mehrfache Rückführung des Brauchwassers, wodurch ca. 95% des Wasserverbrauchs eingespart werden. PreZero in Polen geht über das Wassergesetz hinaus und schützt das Grundwasser durch Videoüberwachung von Sickerwassertanks.
Bewusste Ernährung und Gesundheit	110, 112	PreZero erforscht die Verarbeitung nicht vermeidbarer Lebensmittelabfälle aus Handelsfilialen zu Insektenprotein mittels Larven der Schwarzen Soldatenfliege, um Nährstoffe in den Lebensmittelkreislauf zurückzuführen. Eine Insektenraffinerie ist ab 2026 geplant.
Compliance	13, 14	Die Compliance-Management-Systeme der Schwarz Gruppe, einschliesslich PreZero, werden regelmässig durch die Revision geprüft, um integres Verhalten zu verankern. PreZero schult Mitarbeiter zu CSR und strategischen Leitthemen und sensibilisiert sie zum verantwortungsvollen Umgang mit der Darstellung eigener Nachhaltigkeitserfolge, um Greenwashing zu vermeiden.
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016		
201-2: Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	44	Der Klimawandel mit Extremwetterereignissen kann zu Ernteaussfällen und eingeschränkter Warenverfügbarkeit führen, was auch die Geschäftstätigkeit von PreZero beeinflusst.
GRI 305: Emissionen 2016		
305-1: Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	50	Die betriebsbedingten Emissionen (Scope 1 & 2) der Unternehmen der Schwarz Gruppe, zu denen auch PreZero gehört, konnten leicht reduziert werden. Dies ist unter anderem auf die Reduktion von Deponiegasemissionen (-19,8%) durch vermehrtes Auffangen von Deponiegasen zurückzuführen.
305-2: Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	50, 51	

305-3: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	50, 51, 52, 53	
305-5: Senkung der THG-Emissionen	50	PreZero trägt zur Senkung der THG-Emissionen bei, indem es Methangas aus Deponien auffängt und Biomethan daraus bereitstellt.
GRI 302: Energie 2016		
302-1: Energieverbrauch innerhalb der Organisation	47, 56	Im Geschäftsjahr 2024 hat PreZero rund 333.780 Megawattstunden Energie durch Biogas- und Biomethanproduktion sowie 389.981 Megawattstunden durch thermische Verwertung biogener Abfallanteile erzeugt. Die Tabelle „Energieverbrauch innerhalb der Unternehmen der Schwarz Gruppe“ auf Seite 47 listet den Energieverbrauch von PreZero auf.
302-3: Energieintensität	-	Nicht anwendbar: Aufgrund der geplanten Umstellung der Berechnungsmethodik wird diese Angabe derzeit nicht berichtet.
302-4: Verringerung des Energieverbrauchs	47	
302-5: Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	47	
GRI 304: Biodiversität 2016		
304-2: Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	61, 64	PreZero Polymers in Österreich betreibt eine Abwasserreinigungsanlage zur optimierten Wassernutzung, die ca. 95% des Wasserverbrauchs einspart. PreZero in Polen schützt das Grundwasser bei Deponien durch Massnahmen, die über das Wassergesetz hinausgehen.
GRI 301: Materialien 2016		
301-1: Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	82	
301-2: Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	82	PreZero stellt recycelte Ausgangsstoffe her, die in Eigenmarkenprodukten (z.B. Haushaltswaren, Einkaufskörbe, Rammschutz) eingesetzt werden, wodurch Neukunststoff eingespart wird. PreZero Pyral GmbH liefert Aerosoldosen aus recyceltem Aluminium.
301-3: Wiederverwertete Produkte und ihre Verpackungsmaterialien	80, 81	PreZero spielt eine zentrale Rolle im PET-Wertstoffkreislauf in Deutschland, indem es gebrauchte PET-Flaschen sammelt, sortiert, recycelt und zu 100% Rezyklat für neue Flaschenkörper der Lidl- und Kaufland-Eigenmarken verarbeitet. Auch für HDPE-Flaschen hat PreZero einen Wertstoffkreislauf etabliert. PreZero arbeitet mit Lidl zusammen, um ein Trainings-Kit aus recycelten Materialien der UEFA EURO 2024™ zu entwickeln.
GRI 306: Abfall 2020		
306-1: Anfallender Abfall und erhebliche	69, 77	PreZero sammelt, sortiert und verwertet Wertstoffe, die nicht recycelt oder kompostiert werden können, in Waste-to-Energy-Anlagen oder Deponien. PreZero entwickelt auch Zukunftslösungen zur CO2-Minderung,

abfallbezogene Auswirkungen		wie das Projekt OSIRIS zur Nutzung von CO ₂ aus Rauchgasen. PreZero betreibt Anlagen zur Methangasgewinnung aus Deponien und zur Produktion von Biomethan.
306-2: Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	65, 66, 80	PreZero ist ein Schlüsselement der „REset Resources“-Strategie, die darauf abzielt, Abfälle zu vermeiden und Wertstoffkreisläufe zu schließen. Die GreenCycle GmbH als Teil der PreZero Gruppe ist für das interne Abfall- und Recyclingmanagement verantwortlich.
306-3: Angefallener Abfall	78, 79	Die Tabelle „Wertstoffe und Abfall nach Art und Verwertungsverfahren“ auf den Seiten 78-79 zeigt detailliert die Abfallmengen, die von den Unternehmen der Schwarz Gruppe, einschliesslich PreZero, verwertet werden.
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheit 2018		
403-1: Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	96	PreZero hat die Unfallprävention weiter verbessert und einen internationalen Unfallmeldeprozess etabliert, um präventive Maßnahmen abzuleiten und die Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten. Einige PreZero Standorte sind nach ISO 14001 zertifiziert.
403-2: Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	86, 96, 99	PreZero betont präventive Kommunikation in seiner H&S-Strategie. PreZero bietet auch arbeitsmedizinische Dienste an.
403-3: Arbeitsmedizinische Dienste	86, 96, 99	PreZero bietet arbeitsmedizinische Dienste an, einschliesslich Sprechstunden, Augenuntersuchungen oder Gripeschutzimpfungen.
403-6: Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	99	Seit Anfang 2024 bietet PreZero in Deutschland, Polen, Spanien und Portugal im Rahmen eines Employee Assistance Program (EAP) Beratung an (persönliche, psychische, finanzielle und rechtliche Themen). PreZero in den Niederlanden hat ein vergleichbares Angebot mit Gesundheits-Check-ups und optionalen Gesundheitsprogrammen initiiert.
403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen	96	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Die Datengrundlage für die Angabe liegt Unternehmen der Schwarz Gruppe nur teilweise vor. Eine konsolidierte Erhebung und Qualitätssicherung für die zukünftige Berichterstattung wird geprüft. Die Tabelle "Anzahl Arbeitsunfälle" auf Seite 96 zeigt die Arbeitsunfälle pro 1.000 Vollzeitkräfte für PreZero (GJ 2023: 1, GJ 2024: 0).
403-10: Arbeitsbedingte Erkrankungen	-	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Die Datengrundlage für die Angabe liegt Unternehmen der Schwarz Gruppe nur teilweise vor. Eine konsolidierte Erhebung und Qualitätssicherung für die zukünftige Berichterstattung wird geprüft.
GRI 202: Marktpräsenz 2016		
202-1: Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts	101	In einzelnen Unternehmen der Schwarz Gruppe, wie bestimmten Gesellschaften von PreZero, werden Mitarbeitern variable Vergütungsbausteine gewährt, wo dies marktüblich ist.

zum lokalen gesetzlichen Mindestlohn		
GRI 401: Beschäftigung 2016		
401-1: Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	100	Die Tabelle "Angestelltenfluktuation" auf Seite 100 enthält Daten für PreZero.
401-3: Elternzeit	-	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Die Datengrundlage für die Angabe liegt Unternehmen der Schwarz Gruppe nur teilweise vor. Eine konsolidierte Erhebung und Qualitätssicherung für die zukünftige Berichterstattung wird geprüft.
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016		
404-2: Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	93, 94, 96	PreZero nutzt für die Entwicklung von Führungskräften ein internationales, modulares Führungskräfteentwicklungsprogramm und länderspezifische Programme wie die Leadership-Academy in Spanien. PreZero Stiftung & Co. KG wurde mit dem Dualis-Siegel der IHK Heilbronn-Franken für überdurchschnittlich gute Ausbildungsqualität ausgezeichnet.
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016		
405-1: Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	91, 92, 101	PreZero Schweden schult seine Führungskräfte zum Thema Diversität. PreZero Deutschland hat eigene Jugend- und Auszubildendenvertretungen sowie Schwerbehindertenvertretungen. Die Mitarbeiterdaten nach Alter, Geschlecht und Managementebene für PreZero sind in der Tabelle „Vielfalt der Mitarbeiter“ auf Seite 91 aufgeführt.
405-2: Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	101	
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016		
406-1: Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	92	PreZero hat Vertrauenspersonen und Meldekanäle, über die sich Mitarbeiter bei Fragen zu Vielfalt, Chancengerechtigkeit und möglichen Diskriminierungsfällen melden können.
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		
407-1: Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und	86, 105	Alle Mitarbeiter der Schwarz Gruppe, einschliesslich PreZero, haben das Recht, Arbeitnehmervertretungen zu bilden, und die Unternehmen legen Wert auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Tarifverhandlungen bedroht sein könnte		
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016		
414-1: Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	-	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Die Datengrundlage für die Angabe liegt Unternehmen der Schwarz Gruppe nur teilweise vor. Eine konsolidierte Erhebung und Qualitätssicherung für die zukünftige Berichterstattung der Kennzahl besonders für die Eigenmarkenlieferanten wird geprüft.
414-2: Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	65, 105, 106, 107	GreenCycle GmbH als Teil der PreZero Gruppe erbringt im Auftrag den Einkauf von Entsorgungsdienstleistungen für Lidl und Kaufland und den Aufbau sowie die Weiterentwicklung eines zentralen Lieferanten- und Dienstleistungsmanagements.
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016		
416-1: Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	35, 37	PreZero Polymers stellt die Produktsicherheit ihrer Rezyklate durch akkreditierte Labore und In-house-Überprüfungen sicher (ISO 9001/EMAS-zertifiziert), um den Einsatz in Kinderspielzeug, Kosmetika und der Automotive-Industrie zu gewährleisten.
416-2: Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	35, 36	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Wir berichten aus Gründen der internen Steuerungsrelevanz die Anzahl der zurückgerufenen Verkaufsartikel der öffentlichen Produkt-/Warenrückrufe für Eigenmarken und nicht Verstöße gegen Vorschriften und/oder freiwillige Verhaltensregeln im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit.
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016		
417-1: Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	35, 40, 113	Das Verpackungs-Kompetenzzentrum Sustainable Packaging von PreZero informiert und schult Kunden über gesetzliche Anforderungen an Rezyklatgehalte und Recyclingfähigkeit von Verpackungen.
Zusätzlich berichtete Themen		
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016		
201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	11	PreZero erzielte im Geschäftsjahr 2024 einen Umsatz von 3,9 Milliarden Euro.
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018		

303-1: Wasser als gemeinsam genutzte Ressource (Managementansatz)	64	PreZero ist in der Wassernutzung und dem Schutz von Wasserressourcen aktiv. Eine gruppenweite Wasserstrategie soll das Know-how und die Aktivitäten der Sparten bündeln.
303-2: Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung (Managementansatz)	65	PreZero Polymers betreibt in Österreich eine Abwasserreinigungsanlage zur optimierten Wassernutzung durch mehrmalige Rückführungen des Brauchwassers, was ca. 95% des Wasserverbrauchs einspart.
303-3: Wasserentnahme	62	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Wir berichten unseren Wasserverbrauch ohne Aufschlüsselung nach weiteren Quellen und nach Regionen mit Wasserrisiken. An der Verbesserung der Datengrundlage für die künftige Berichterstattung wird gearbeitet. Die Tabelle „Wasserverbrauch innerhalb der Unternehmen der Schwarz Gruppe“ auf Seite 62 zeigt die Wasserentnahme und das zurückgeführte Wasser für PreZero.
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016		
308-1: Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	-	Informationen nicht verfügbar/unvollständig: Die Datengrundlage für die Angabe liegt den Unternehmen der Schwarz Gruppe nur teilweise vor. Eine konsolidierte Erhebung und Qualitätssicherung für die zukünftige Berichterstattung der Kennzahl besonders für die Eigenmarkenlieferanten wird geprüft.
308-2: Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	65	
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016		
413-1: Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	74, 112	PreZero Spain hat das Programm „Súmate“ etabliert, bei dem Mitarbeiter einen Teil ihres Gehalts für soziale Organisationen spenden können, wobei der Betrag vom Unternehmen verdoppelt wird. PreZero unterstützt zudem Aufräumaktionen wie das „Cleanup Collective“. PreZero stellt auf Veranstaltungen seine Produkte und Services (z.B. ökologischer Fussabdruck von Verpackungen, Wertstoffmanagement) vor.
GRI 205: Antikorruption 2016		
205-1: Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	-	Einschränkungen aufgrund einer Verschwiegenheitspflicht: Compliance-Management-Systeme werden durch die Revision regelmässig geprüft. Aus Vertraulichkeits- und Wettbewerbsgründen werden keine weiteren Informationen veröffentlicht.
205-2: Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	14	PreZero befähigt Mitarbeiter in regelmässigen Schulungen zu CSR und strategischen Leitthemen. Zudem werden Kollegen aus Marketing, Unternehmenskommunikation und Vertrieb geschult, um Greenwashing zu erkennen und zu vermeiden.

Diese Tabelle listet alle relevanten GRI-Standards und die zugehörigen Informationen, die spezifisch auf PreZero im Nachhaltigkeitsbericht Bezug nehmen.