

Verder denken voor **een duurzaam morgen**

Nú handelen

DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2024



Minder afval, **meer grondstoffen**

Klimaatverandering blijft een van de grootste problemen ter wereld. De kern van onze aanpak ligt in hoogwaardige afvalscheiding en hergebruik. Afval is voor ons geen eindpunt, maar de start van nieuwe grondstoffen. PreZero helpt bedrijven om afval te reduceren, te scheiden en te transformeren tot gerecyclede grondstoffen die fossiele alternatieven vervangen. Gooi alles bij elkaar en je hebt niets meer aan je papier of je metaal. Scheid je het goed, dan heb je waardevolle grondstoffen.

En die gerecyclede grondstoffen worden steeds belangrijker nu de grondstoffen van de aarde schaars worden. We moeten anders kijken naar wat we nodig hebben. Minder kopen, meer repareren en hergebruiken. Meer recyclen. Daar heb je techniek en innovatie voor nodig. Zodat we meer grondstoffen kunnen halen uit afval en zelfs dat afval verder kunnen terugdringen. En dat allemaal het liefst zo duurzaam mogelijk.

De uitdagingen in onze branche zijn groot. Toch zijn we vastbesloten een flinke bijdrage te leveren aan de circulaire economie. Ook door goed naar onszelf te kijken. Hoe gaan wij met grondstoffen om? Hoe zetten we onze arbeidskrachten in? En wat kunnen we doen om stappen te blijven zetten, onszelf te blijven verbeteren. In dit verslag lees je waar we nu staan en waar onze ambitie voor de toekomst ligt.

Christian Kampmann
CEO PreZero Nederland

Inhoud

01. Strategie

1.1 Onze duurzaamheidsstrategie

1.2 Onze internationale strategie

1.3 Groep Project EU Taxonomie & CSRD

1.4 Samenhang CSRD en MVO

02. People - Employees

2.1 Gezondheid en veiligheid personeel

2.2 Opleiding en onderwijs

2.3 Diversiteit en kansen

03. Planet – Circular Economy

3.1 Balans ketenemissies

3.2 Grondstoffen

3.3 Partnerships & innovatie

04. Planet – Environmental Protection & Climate Protection

4.1 Environmental protection

4.2 Climate protection

05. Governance & Risk

5.1 Corruptie



01. Strategie

Duurzaamheid als prioriteit

Duurzaamheid is niet iets wat we er ‘even bij’ doen. Het ligt stevig verankerd in ons DNA en is vervlochten met alles wat we doen. We zijn intrinsiek gemotiveerd een stevige bijdrage te leveren aan de circulaire economie. En dat maakt duurzaamheid tot een belangrijk onderdeel van onze bedrijfsstrategie, waar we gedegen mee aan de slag willen. Want de uitdagingen zijn groot. Willen we écht impact maken, dan zullen we van duurzaamheid een prioriteit moeten maken, waar we op strategisch niveau beleid voor ontwikkelen. Hoe we dat doen, lees je hier.

1.1 Onze duurzaamheidsstrategie

Partnerships & Innovatie

De transitie naar een circulaire economie is in volle gang. Bij PreZero geloven wij dat innovatie de sleutel is tot duurzame oplossingen. We werken aan vernieuwende oplossingen om afvalstromen om te zetten naar hoogwaardige circulaire grondstoffen. Ook ontwikkelen we nieuwe producten en diensten die bijdragen aan zero waste. Innoveren doen we vaak samen met partners, want samen weet je meer en kom je verder. Osris en Green Collective zijn voorbeelden van innovatieve initiatieven die we samen met partners oppakken.



Circulaire economie

Willen we écht mooie stappen maken naar een duurzame toekomst, dan zullen we toe moeten naar een circulaire economie, waarin we grondstoffen niet verspillen, maar keer op keer hergebruiken. Daar willen we een actieve bijdrage aan leveren, door met slimme oplossingen te komen in elke fase van de productlevenscyclus. Van het verpakkings- en productontwerp tot het gebruik, de inzameling en de terugwinning van materiaalstromen.



Klimaatbescherming

We gaan voor een duurzame toekomst. Een schone, leefbare wereld die we verantwoord kunnen doorgeven aan de volgende generatie. Daarom doen we er alles aan de uitstoot van broeikasgassen blijvend terug te dringen. Binnen onze eigen bedrijfsvoering én in de hele waardeketen.



Werknemers

Een duurzame toekomst bouw je samen. Daar hebben we al onze collega's keihard bij nodig. Daarom creëren wij als werkgever de basis voor een aantrekkelijke werkomgeving, waar iedereen wordt gestimuleerd om toekomstgericht te denken en de vrijheid krijgt om met nieuwe, innovatieve ideeën te komen.



1.2 Onze internationale strategie

Binnen de Schwarz Group ligt de algehele verantwoordelijkheid voor MVO bij de CEO. Het centrale aanspreekpunt is het CR team. Dit team coördineert duurzaamheidskwesties bij PreZero op internationaal niveau en helpt de nationale bedrijven bij het ontwikkelen van hun duurzaamheidsstrategie en de implementatie ervan. Het team ontwikkelt ook organisatorische en procesaanbevelingen voor MVO-management in samenwerking met de CR/MVO-afdelingen van de Schwarz Group.

Voor elk belangrijk onderwerp zijn doelstellingen en actiegebieden gedefinieerd. Aan alles wat we doen, ligt dezelfde duidelijke visie ten grondslag: samen met onze medewerkers en partners willen we ons elke dag inzetten voor het sluiten van kringlopen met nieuwe, innovatieve oplossingen. Zo beschermen we het milieu én het klimaat.

Om ons MVO-management meetbaar te maken, ontwikkelen de MVO-afdelingen gezamenlijk strategische doelstellingen op internationaal niveau, gebaseerd op onze actiegebieden. Deze moeten in de nationale bedrijven worden geïmplementeerd met behulp van nationale maatregelen. Deze laatste lichten we toe in dit duurzaamheidsverslag.

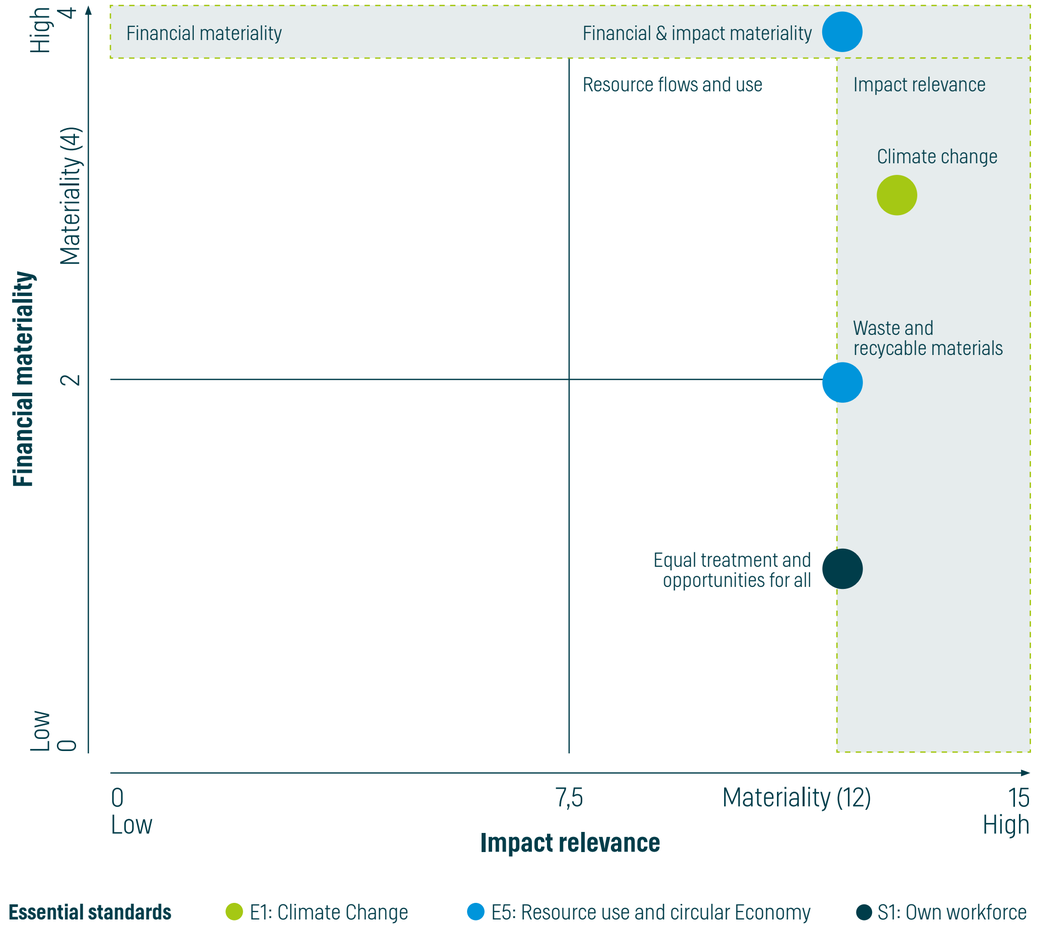
1.3 Groep Project

EU Taxonomie & CSRD

De CSRD is de Europese richtlijn die bedrijven verplicht te communiceren over hun duurzaamheidsprestaties. Deze richtlijn vraagt om een zogeheten Dubbele Materialiteits Analyse. Hiermee bepalen we welke duurzaamheidsthema's het meest relevant zijn. Deze analyse is uitgevoerd op het niveau van PreZero International.

Uit deze analyse is gebleken dat PreZero Nederland met dezelfde onderwerpen aan de slag moet (figuur 1). Deze vier CSRD focusgebieden vormen onze duurzaamheidsstrategie. **'Resource flows and use'** en **'Waste and recyclable materials'** in de categorie Circular Economy. **'Climate change'** in de categorie Climate Protection en **'Equal treatment and opportunities for all'** in de categorie Employees.

Resultaten van de materialiteitsanalyse van CSRD



1.4 Samenhang CSRD thema's

en MVO/CO_2 thema's



People - Employees

- Gezondheid en veiligheid personeel
- Opleiding & Onderwijs
- Diversiteit & Kansen

Planet - Climate Protection & Environmental Protection

- Energiebehoefte voor productie en faciliteiten
- Energiebehoefte transport
- Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen



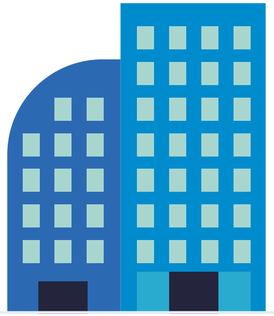


Planet - Circular Economy

- Grondstoffen

Governance & Risk

- Corruptie





02. People - Employees

Een duurzame toekomst bouw je samen. Daar hebben we al onze collega's keihard bij nodig. Daarom creëren wij als werkgever de basis voor een aantrekkelijke werkomgeving, waar iedereen wordt gestimuleerd om toekomstgericht te denken en de vrijheid krijgt om met nieuwe, innovatieve ideeën te komen.

Employees

Onze medewerkers zijn ons grootste goed. Zonder hen kan ons bedrijf niet draaien en kunnen we onze klanten niet bedienen. We vinden het dan ook belangrijk dat onze medewerkers gezond en veilig kunnen werken. We hanteren hiervoor de volgende doelstellingen:

1. Gezondheid en veiligheid van personeel

- Ziekteverzuim lager dan **7%**
- Ongevallen en ziekteverzuim als gevolg van ongevallen lager dan **17,5 IFR** over FY2025 (IFR is het aantal ongevallen per 1.000.000 gewerkte uren)

2. Opleiding en onderwijs

- **20%** van de chauffeurs per jaar getraind voor Het Nieuwe Rijden

3. Diversiteit en kansen

- **25%** vrouwen in de subtop

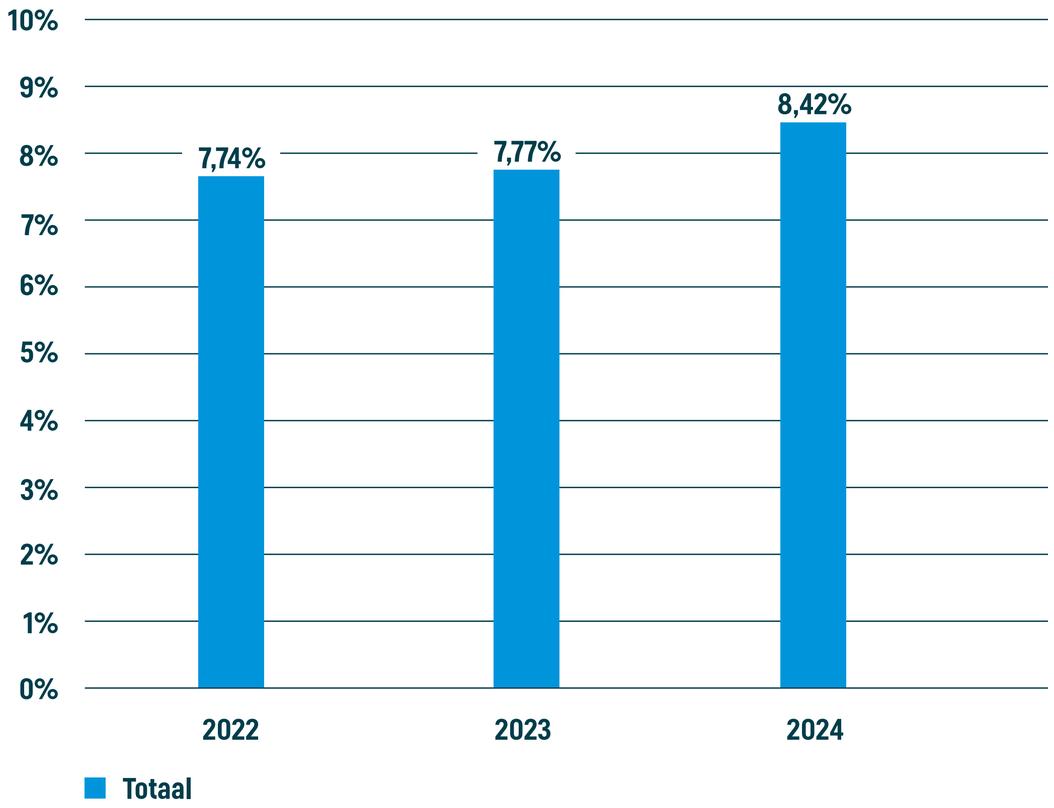
2.1 Gezondheid en veiligheid van personeel

Acties voor minder ziekteverzuim

Om de doelstelling van minder dan 7% ziekteverzuim te behalen, nemen we de volgende acties:

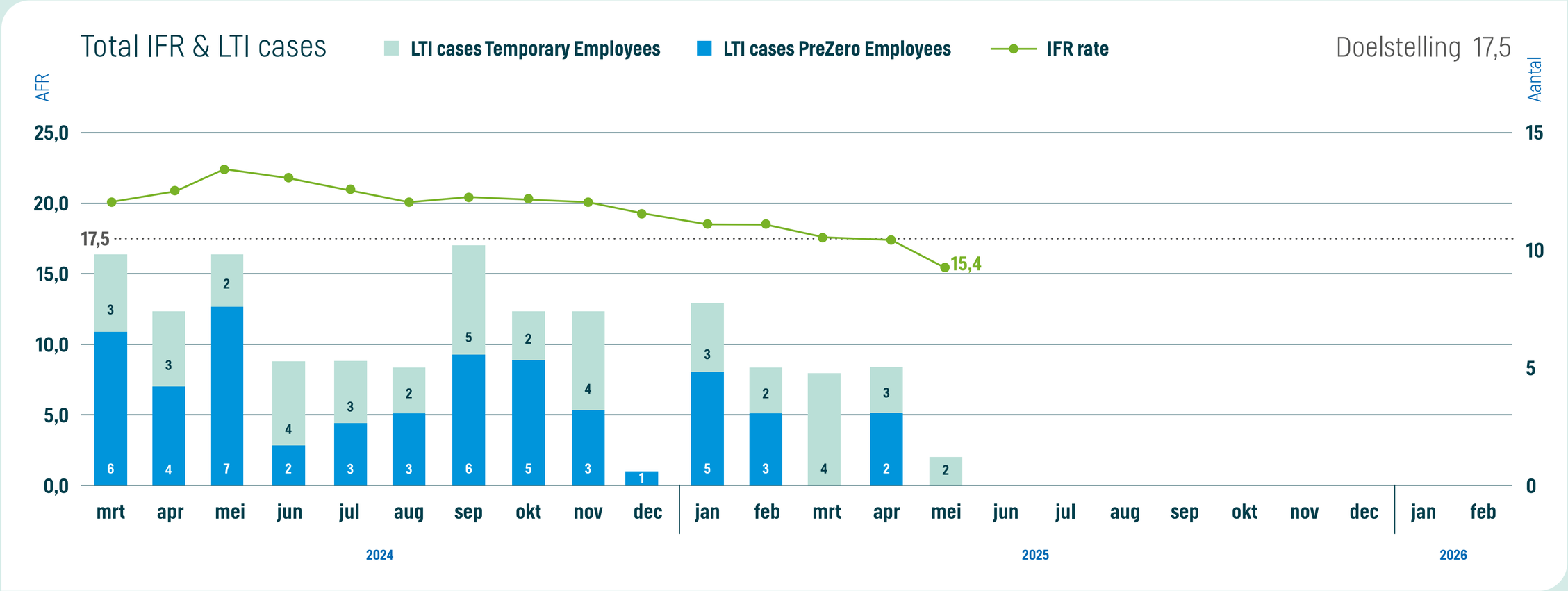
- Vitaliteitsprogramma Hoppa
- Vrijwillig Periodiek Medisch onderzoek
- Faciliteren van vervangend werk
- Start casemanagers, verzuimspecialisten
- Jaarplan verzuim in de regio's
- Training voor alle leidinggevenden over verzuim
- Communicatiecampagne voor medewerkers over inzetbaarheid
- Nieuw gezondheidsbeleid

Ziekteverzuim PreZero NL (doelstelling < 7%)



2.1 Gezondheid & Veiligheid personeel

Ongevallen met verzuim



2.1 Gezondheid & Veiligheid personeel

Ongevallen met verzuim, wat doen we om die doelstelling te halen? En waar staan we nu?

Incident Frequency rate
(aantal incidenten per 1.000.000 gewerkte uren) van mei 2025 is **15,4**



Maatregelen:

- **Voorlichtingscampagne veiligheidscultuurprogramma**
- Implementatie Safety Culture Ladder **trede 2** en doorgroeien naar **trede 3** (2026)
- Uitvoeren van **ongevalsanalyse**, leren van incidenten
- Streng toezien op **naleving van de regels** (bijvoorbeeld houden aan Restricted Area's)
- Uitvoeren van **Risico Inventarisatie & Evaluaties** (RI&E)

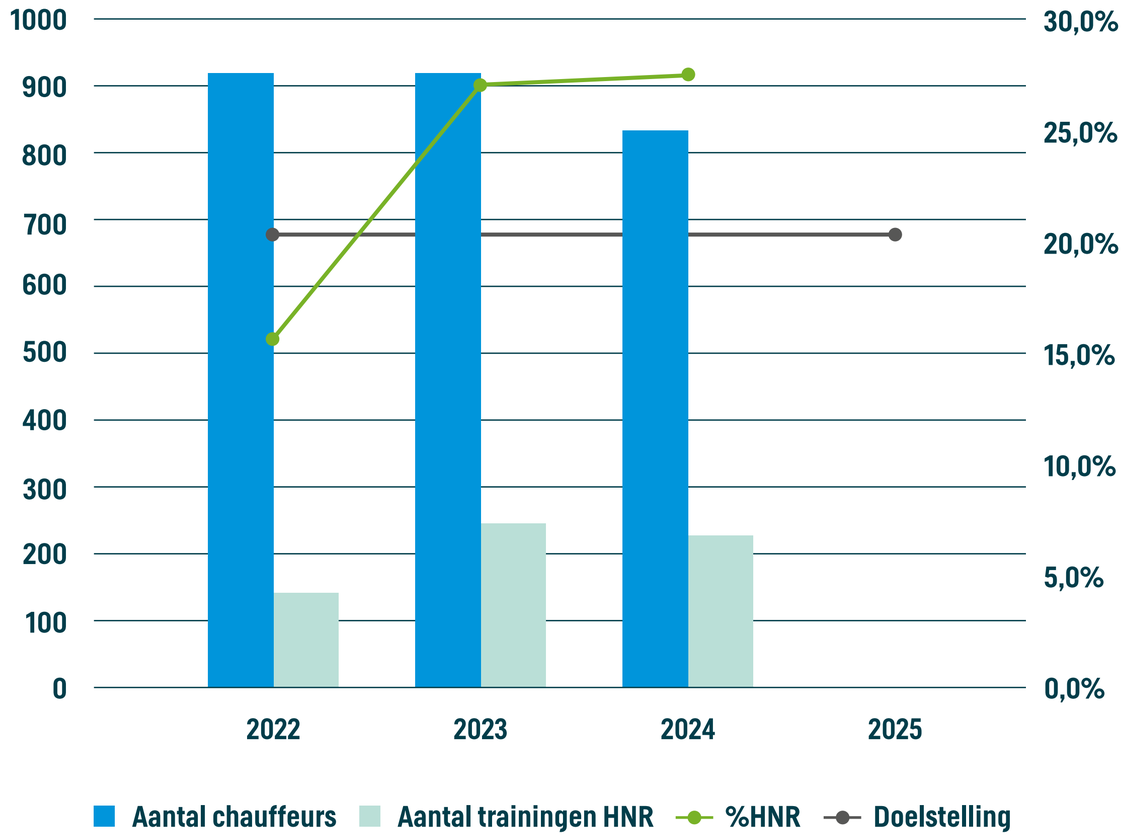
2.2 Opleiding en Onderwijs

Opleiding/coachingsprogramma ‘Het Nieuwe Rijden’

Onze doelstelling is dat 20% van de chauffeurs jaarlijks de opleiding ‘Het Nieuwe Rijden’ volgt, waarbij chauffeurs worden begeleid door mentorchauffeurs.

In 2022 hebben we de doelstelling niet gehaald door bezettingsproblemen op locaties en de beschikbaarheid van coaches. In 2023 en 2024 zijn de doelstellingen behaald: meer dan 20% van chauffeurs heeft jaarlijks de opleiding ‘Het Nieuwe Rijden’ gevolgd.

Opleiding/coachingsprogramma Het Nieuwe Rijden



2.2 Opleiding en Onderwijs

Extra aandacht voor chauffeurs

Alle chauffeurs volgen eens in de 5 jaar verplicht de training **Het Nieuwe Rijden**. Deze training bieden we aan in 2 versies.

1. **Het Nieuwe Rijden** (HNR1), gericht op voertuigbeheersing, kijktechniek en brandstof-besparing.
2. **Rijoptimalisatie** (HNR2), vooral gericht op een defensieve rijstijl, veiligheidssystemen en schadereductie.

Beide trainingen worden volgens de eisen van het **CBR/CCV** uitgevoerd door gecertificeerde rijinstructeurs. Naast deze trainingen bieden we binnen ons **code 95 programma trainingen**, die bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid van de chauffeurs, zoals:

- Fysieke belasting
- Leefstijl
- Sociale veiligheid en omgaan met agressie
- EHBO / hulpverlening voor chauffeurs

Voor het inwerken van nieuwe chauffeurs beschikken we landelijk over ca. 70 praktijkbegeleiders. Met de inzet van praktijkbegeleiders kunnen we onze nieuwe collega's een inwerktraject bieden, zodat zij met de juiste kennis en vaardigheden hun werkzaamheden kunnen uitvoeren, op een veilige en kwalitatief goede wijze

Daarnaast is het de taak van de praktijkbegeleider om collega's die doorstromen naar andere inzamelvoertuigen goed op te leiden.

Naast deze training en begeleiding bieden we het programma 'Chauffeur in opleiding' aan. Jaarlijks bieden we ca. 30 beladers de mogelijkheid hun Vrachtwagen (C) rijbewijs te halen en zo door te groeien naar chauffeur.

2.3 Diversiteit en kansen

Ratio mannen en vrouwen

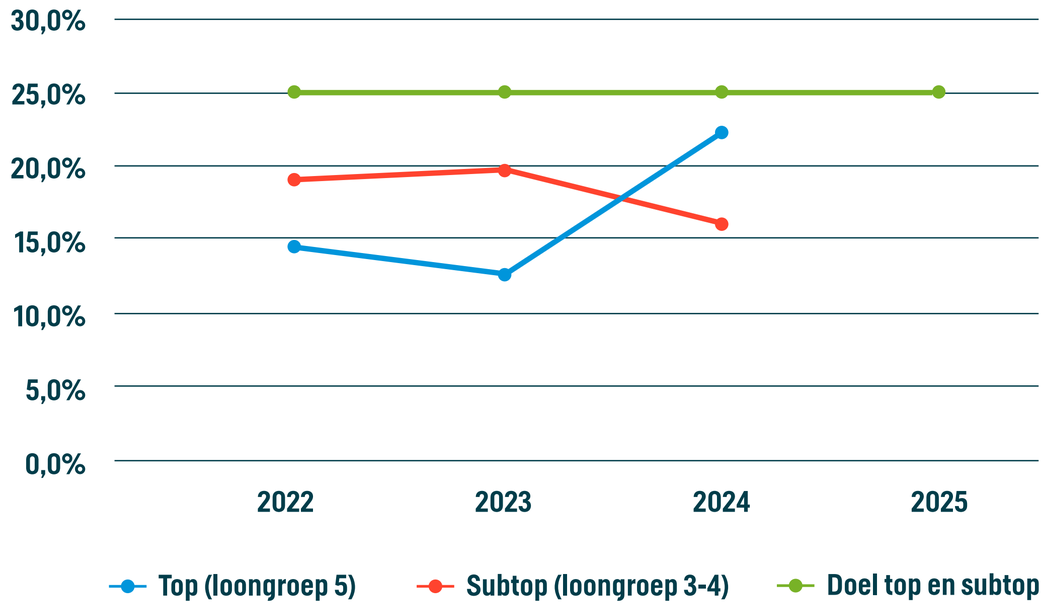
We rapporteren jaarlijks over de verhouding van mannen en vrouwen in subtoppositities naar de SER. Deze rapporten zijn gedeeltelijk publiek toegankelijk, maar vooralsnog niet bindend. De doelstelling is om **25%** vrouwen in de (sub)top van bedrijfsposities te hebben.

We nemen de volgende acties om deze doelstelling te halen:

- In communicatie uitingen zorgen we voor een goede afspiegeling van de maatschappij
- Inclusiviteit bevorderen voor medewerkers, o.a. door genderneutrale aanhef in communicatie
- Externe zichtbaarheid van ons standpunt door deelname aan Female Network
- Jaarlijkse workshop voor leidinggevenden over recruitment en onbewuste vooroordelen
- Thema ‘diversiteit’ als onderdeel van de kernwaarden behandelen tijdens onboardingsprogramma’s
- Voor de top/subtop zit bij ten minste een van de wervingsgesprekken minimaal een vrouw in de selectiecommissie
- We checken onze vacatures op vooroordelen in onze woordkeuze

Doel: 25% vrouwen sub-top; trend door de jaren

Percentage vrouwen in (sub)top in vergelijking tot het doel.





03. Planet - Circular Economy

Willen we écht mooie stappen maken naar een duurzame toekomst, dan zullen we toe moeten naar een circulaire economie, waarin we grondstoffen niet verspillen, maar keer op keer hergebruiken. Daar willen we een actieve bijdrage aan leveren, door met slimme oplossingen te komen in elke fase van de productlevenscyclus. Van het verpakkings- en productontwerp tot het gebruik, de inzameling en de terugwinning van materiaalstromen.

Onze bijdrage aan de circulaire economie

We doen er alles aan om iedereen te laten zien dat gebruik en hergebruik voorgoed veranderd kunnen worden. Door actief mee te denken over vraagstukken op het gebied van duurzaamheid en recycling. Landelijk, maar ook lokaal. En door mensen te overtuigen van het belang om minder te consumeren. De houdbaarheidsdatum van eindeloos kopen en weggooien is namelijk echt verstreken.

We maken van afval grondstoffen voor nieuwe producten. Ook investeren we in het verhogen van de kwaliteit van secundaire grondstoffen. Zo werken we aan een circulaire economie en sparen we de grondstoffen van de aarde. En dat is hard nodig als we die aarde nog lang willen blijven gebruiken. Wij verwerken ons afval op een manier die zoveel mogelijk grondstoffen veiligstelt. Hierdoor kunnen we die grondstoffen een nieuw leven geven. Door anders te denken en dus ook anders met materialen om te gaan, leggen wij de focus op de waarde van afval in plaats van op de hoeveelheden.

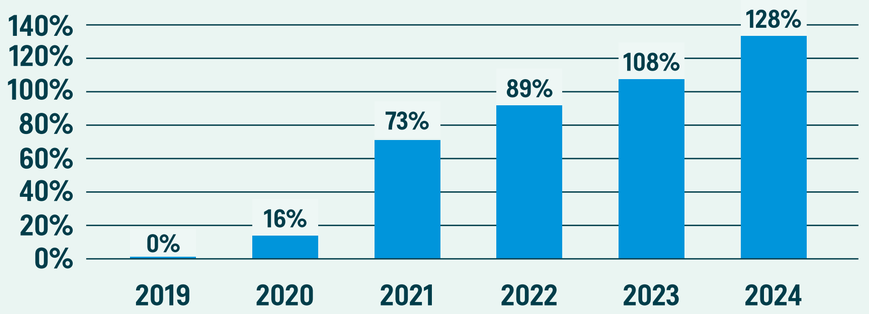
Dit trekken we door in onze eigen bedrijfsvoering: we investeren en innoveren volop in verwerking van afval en de daarbij behorende installaties. Zo hebben we de afgelopen jaren stappen gemaakt in de verwerking van bouw- en sloopafval, hout en harde kunststoffen.

3.1 Balans ketenemissies

Zoals al eerder genoemd is PreZero verantwoordelijk voor een deel van de ketenemissies in scope 3: externe afvalverbranding, extern storten van technisch niet brandbaar materiaal en uitbestede logistieke diensten.

In de keten dragen we bij aan het scheiden van stromen tot herbruikbare stromen. Van restafval maken we energie (elektriciteit en warmte) die we leveren aan het net. Aan deze grondstoffen en energiestromen worden in de waardeketen ‘vermeden emissies’ (scope 4) toegerekend. Als meetbaar resultaat voor circulariteit kijken we naar de balans tussen deze twee ‘emissie-soorten’ in de keten

De balans van de ketenemissies verschuift steeds verder in positieve zin, ten opzichte van 2019. Onze inspanningen leveren in de keten per saldo een vermindering van CO_2 op. Op basis van de resultaten van 2024 is een verbetering van 128% in de balans van de ketenemissies berekend ten opzichte van 2019.



3.2 Grondstoffen

PreZero is een innovatieve aanjager van een wereld waarin grondstoffen niet langer worden verspild. We doen er alles aan om zoveel mogelijk kringlopen te sluiten. Met als doel: deze planeet gezond houden voor toekomstige generaties.

We werken keihard aan het behoud van grondstoffen en materialen én de vermindering van de hoeveelheid afval die niet kan worden gerecycled.
We maken van afval grondstoffen voor nieuwe producten.
En we werken aan een circulaire economie. Ook investeren we in het verhogen van de kwaliteit van secundaire grondstoffen.

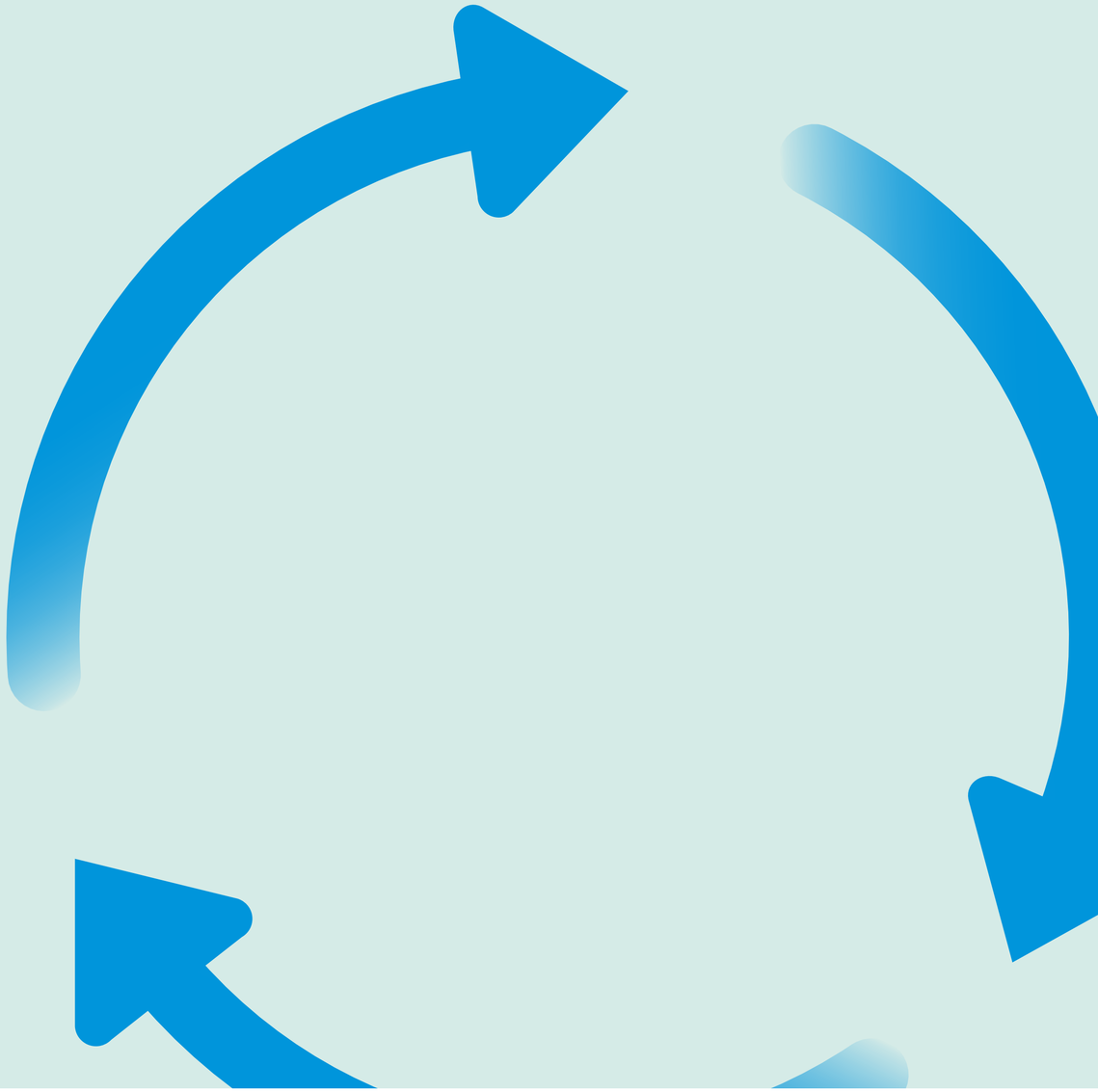
Carbon Footprints en emissie-inventarisaties geven inzicht in de beschikbaarheid van circulaire grondstoffen en de vermeden emissies.



3.3 Partnerships & innovatie

De transitie naar een circulaire economie is in volle gang. Bij PreZero geloven wij dat innovatie de sleutel is tot duurzame oplossingen. We werken aan vernieuwende oplossingen om afvalstromen om te zetten naar hoogwaardige circulaire grondstoffen.

Ook ontwikkelen we nieuwe producten en diensten die bijdragen aan zero waste. Innoveren doen we vaak samen met partners, want samen weet je meer en kom je verder. Osris en Green Collective zijn voorbeelden van innovatieve initiatieven die we samen met partners oppakken.



3.3 Partnerships & innovatie

Papieren handdoekjes
In mei 2025 zijn we gestart met de landelijke inzameling van papieren handdoekjes uit sanitaire ruimtes op kantoren, scholen en andere publieke locaties. De handdoekjes worden verwerkt tot nieuwe papieren handdoekjes of tot gipsvezelplaten in de bouw. Wij zorgen voor de logistieke organisatie en de verwerking, terwijl partners als WEPA en Tork zorgdragen voor de hoogwaardige recycling van het materiaal.



Refurbished afvalunits
Afval scheiden is een belangrijke eerste stap naar een duurzamere toekomst. Veel bedrijven zijn al begonnen met het scheiden van afval. Dat kan nu ook in een circulaire afvalunit. Zo draagt afval scheiden ‘dubbel’ bij aan een circulaire economie. Refurbishing gaat verder dan simpelweg het vervangen van onderdelen. Bij deze afvalunits wordt 92% van het originele materiaal behouden. We vervangen alleen de stickers en voegen nieuw plaatmateriaal toe, dat gemaakt is van biobased hennepvezels en poly-melkzuur. Dit materiaal is volledig recyclebaar en heeft een minimale impact op het milieu. Het refurbishen gebeurt bovendien door mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt, wat het ook een sociaal verantwoord project maakt.

Werk in Zicht
Werk in Zicht is een samenwerkingsverband van gemeenten, UWV, SW-bedrijven in Groningen en Noord-Drenthe en PreZero. Samen slaan we de komende drie jaar de handen ineen voor een mooi doel. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt helpen ontwikkelen op de werkvloer, zodat zij uiteindelijk doorstromen naar betaald werk. Door deze samenwerking ontstaan nieuwe kansen en werkplekken voor inwoners uit de regio.



04. Environmental Protection & Climate Protection

We gaan voor een duurzame toekomst. Een schone, leefbare wereld die we verantwoord kunnen doorgeven aan de volgende generatie. Daarom doen we er alles aan de uitstoot van broeikasgassen blijvend terug te dringen. Binnen onze eigen bedrijfsvoering én in de hele waardeketen.

4.1 Planet (environmental protection)

Doelstellingen: uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

Bescherming van het milieu
We hebben vier belangrijke doelstellingen als het gaat om de bescherming van het milieu. Hierbij kijken we specifiek naar uitstoot, afvalwater en afvalstoffen:



We streven naar **nul klachten** over milieu-kwesties (geluidsoverlast, stof, enz.)



Geen milieu-incidenten



100% naleving van de vereisten voor milieuvergunningen



Geen uitstoot van koelmiddelen (e-afval) op onze locaties

4.1 Planet (environmental protection)

Preventie van milieuvervuiling



Wat doen we dan concreet om die vier doelstellingen te behalen?

‘Good housekeeping’ → scherp zijn op bijvoorbeeld stof, geluid en zwerfafval

Verminderen van CO_2-uitstoot → door gebruik van duurzame energiebronnen (zie climate protection)

Voorkomen van dieselmotorenemissie (DME) → door materieel te elektrificeren

Omgevingsvergunning per locatie → activiteiten in vergunningen opnemen en het volgen van voorschriften

Maatregelen om effecten naar bodem, lucht en water te beperken
→ bijvoorbeeld door OBAS, vloeistofdichtevoorzieningen en fijnstofbeperking

Brandpreventie → door het voorkomen van brand (batterijen verwijderen en broei) of in een vroeg stadium brand te detecteren en te blussen. Bijvoorbeeld met brandmeldinstallaties, sprinklerinstallaties en camera’s die temperatuurverschillen signaleren en doorgeven

Milieumanagementsysteem ISO 14001 → inclusief milieuaspectenregisters

4.2 Planet (climate protection)

Doelstelling klimaatbescherming: vermindering van CO_2-uitstoot

Voor een schone, duurzame wereld is het ook belangrijk dat we verdere klimaatverandering zoveel mogelijk voorkomen. Ook hier nemen we onze verantwoordelijkheid en doen we ons uiterste best om onze impact op het klimaat sterk terug te dringen. Zowel in ons eigen bedrijf als in de hele waardeketen.

Totale reductiedoelstelling

20%

(scope 1-2) reductie in 2030 ten opzichte van 2019 (excl. WtE-installatie)

Maatregelen en subdoelstellingen:

1. Ingekochte elektriciteit is 100% groen (Nederlandse windenergie)
2. Zonnepanelen op PreZero-locaties in geval van positieve business-case en technische mogelijkheden
3. Leasevloot is 100% elektrisch in 2030
4. Vrachtwagenpark is 30% elektrisch in 2030
5. Green Collective: minder vrachtwagens om afval in te zamelen en 30% vermindering van gereden kilometers in 2030
6. Realisatie van CO_2- en warmteafvangst installatie bij PreZero Energy Roosendaal.
   En aanleg netwerk naar kassencomplex van glastuinbouw (OSIRIS)
7. Energie-efficiëntie voor locaties en productiemiddelen volledig geïmplementeerd (volgens vergunningen en wettelijke voorschriften)

4.2 Planet (climate protection)

Inzicht in CO_2-uitstoot

Dit overzicht laat zien waar we in het bedrijf CO_2 uitstoten. Dat zit vooral in het verbruik van materieel. Op het gebied van zero emission trucks zijn we koploper in Nederland en binnen de Schwarz Group. Dat is ook noodzakelijk om zero emission stadslogistiek te kunnen bedienen. De verduurzaming van onze leasevloot vinden we niet meer dan normaal.

Scope 1 geeft onze directe emissies weer. Voor ons komen deze emissies voort uit het verbranden van restafval in onze afvalenergie installatie PreZero Energy, het verbruik van brandstof voor mobiliteit, transport en het aardgasverbruik op de locaties.

In **scope 2** zijn de indirecte CO_2-emissies meegenomen. Deze emissies veroorzaken we door het elektriciteitsverbruik van de locaties, het laden van elektrische voertuigen en materieel én de inkoop van warmte voor een locatie. Business travel uit scope 3 van het GHG protocol behoort ook tot scope 2, volgens de criteria van de CO_2-prestatieladder. Voor ons gaat het hier over reizen per vliegtuig en de gereden kilometers met privé auto's van medewerkers.

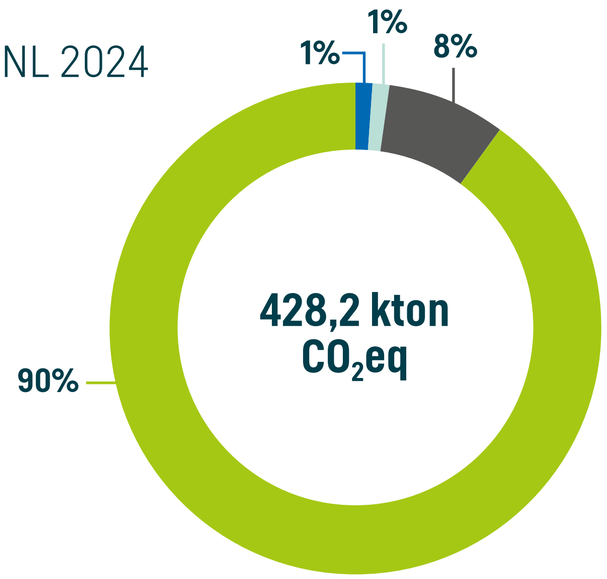
Verder zorgen we voor verduurzaming van PreZero Energy door CO_2 afvangst.
We wekken stroom op met zonnepanelen op onze eigen locaties Alphen en Zwolle.
Eigen opwekking zorgt voor onafhankelijkheid van de beschikbaarheid van energie op het net. Vanuit inherent duurzaam ondernemen is opwekking op eigen locaties, met zonnepanelen en mogelijk ook andere technieken positief. We zijn als afvalbedrijf wel afhankelijk van de technische haalbaarheid, veiligheid in het kader van brandgevaar, etc.

Tabel 1: Directe (scope 1) en Indirecte (scope 2) CO_2 emissies (incl. Business travel Scope 3) (in kton)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Scope 1 emissies						
Aardgas	2,0	2,0	0,9	0,66	0,65	0,58
Propaan	0,05	0,06	0,06	0,02	0,02	0,02
Brandstof (diesel) trucks	48,8	46,4	43,7	41,9	42,8	34,59
Brandstof (diesel) materieel	Bij trucks	Bij trucks	Bij trucks	Bij trucks	Bij trucks	5,30
Diesel opstart PER	2,2	2,2	2,0	1,1	2,01	2,97
Verbruik CNG/LNG en HVO			1,0	0,96	0,82	0,76
Verbruik Waterstof				0,015	0,008	0,027
Brandstof leasewagens	2,2	1,2	1,1	1,29	1,33	1,22
Verbranden afvalstoffen (PER)	379,3	355,1	350,1	378,29	372,83	382,69
Totaal scope 1 emissies	434,7	407,0	398,9	424,3	420,5	428,2
Scope 2 emissies						
Elektriciteit[1]	7,1	7,2	6,7	0,028	0,020	0,02
Elektriciteit mobiliteit (lease, bedrijfswagens en vrachtwagens)	-	-	-	0,080	0,154	0,514
Warmte	0,01	0,01	0,009	0,01	0,009	0,009
Scope 3 business travel (vliegreizen, zakelijk	0,21	0,14	0,12	0,16	0,20	0,20
Totaal scope 2 (incl scope 3 business travel emissies)	7,37	7,32	6,81	0,28	0,38	0,72
Totale footprint scope1 en 2 emissies (incl business travel van scope 3)	**442,1**	**414,3**	**405,7**	**424,6**	**420,9**	**428,9**

4.2 Planet (climate protection)

Inzicht in CO_2-uitstoot

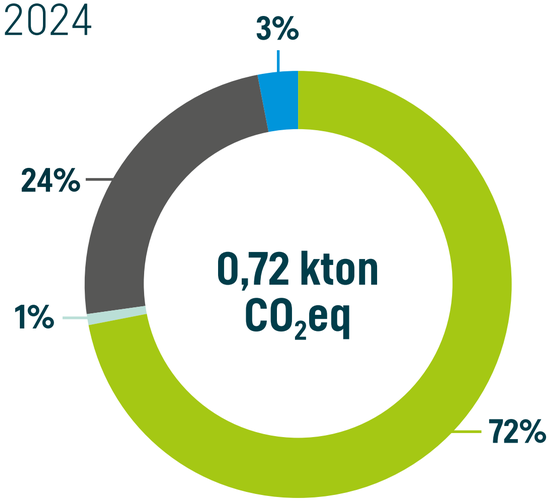
Scope 1
PreZero NL 2024



- Verbranden afvalstoffen (PER)
- Diesel opstart PER
- Brandstof (diesel) materieel
- Brandstof (diesel) vrachtwagens

Aardgas, propaan, verbruik CNG/LNG en HVO, brandstof leasewagens en verbruik waterstof zijn allemaal lager dan 1%

Scope 2
PreZero NL 2024



- Elektriciteit locaties
- Elektriciteit mobiliteit
- Warmte
- Business Travel (vliegtuig, trein en auto medewerkers, scope 3)

4.2 Planet (climate protection)

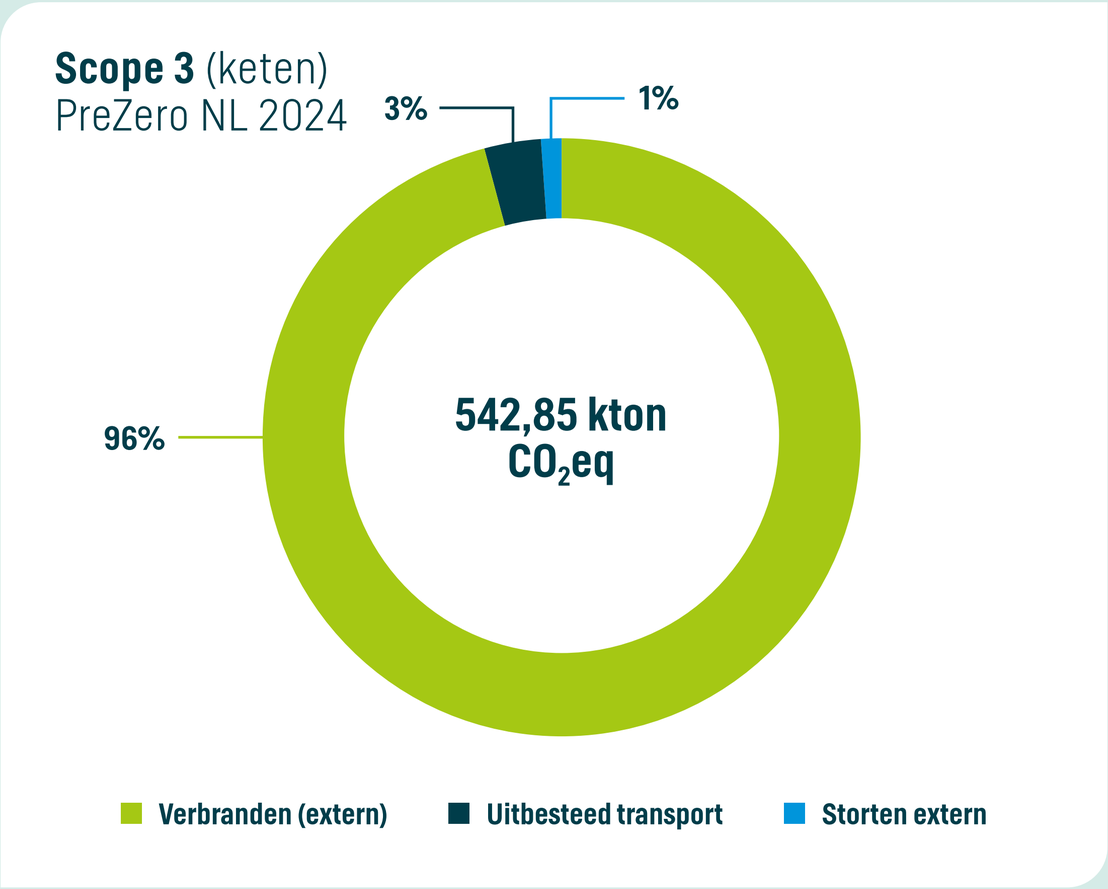
Inzicht in CO_2-uitstoot

In scope 3 zijn de overige indirecte CO_2-emissies meegenomen. Dit zijn emissies van uitbestede en ingekochte diensten of goederen. Deze emissies zijn toe te rekenen aan meerdere partijen in de keten. Voor ons komen ze voort uit het verbranden van afval bij een externe partij, het storten van technisch niet brandbaar materiaal en uitbesteed transport. Deze emissies horen in de keten óók bij de directe emissies (scope 1) van de externe leverancier of dienstverlener.

Tabel 2: Overige indirecte (scope 3) en vermeden (scope 4) CO_2 emissies (in kton)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Scope 3 emissies (keten)						
Storten (techn. niet brandbaar)	7,6	6,2	6,56	5,77	5,53	5,80
Verbranden (extern)	1009,1	919,9	671,3	612,8	606,2	519,3
Scope 3 uitbesteed transport	12,04	16,61	8,93	12,54	8,73	17,73
Totaal scope 3 emissies	1028,68	942,74	686,79	631,15	620,41	542,85
Scope 4, Vermeden emissies (in de keten)						
Glas	-55,7	-50,5	-62,89	-63,86	-59,52	-67,84
Hout	-70,6	-68,7	-73,66	-68,78	-93,04	-120,99
Metaal	-37,2	-35,4	-25,14	-105,2	-94,20	-74,79
Papier	-125,6	-123	-132,93	-152,38	-173,08	-171,31
Kunststof:						
-Mix of onbekend	-16,5	-19,1	-18,57	-6,04	-5,87	-7,35
-Folie	-30,7	-38,1	-33,75	-17,96	-18,21	-14,81
-PE	-6,9	-8,6	-7,46	-2,4	-3,74	-4,47
-PP	-14,3	-17,6	-14,69	-6,38	-9,74	-9,39
-PET	-17	-17,2	-19,23	-1,5	-16,68	-17,60
-overige kunststoffen					-0,47	-1,02
Bouw- en sloopafval (excl. glas, hout en metaal)	-59	-64,5	-65,91	-65,02	-70,12	-51,51
Levering Elektriciteit aan Net door PER	-140,40	-116,65	-105,72	-86,3	-105,29	-120,48
Levering Warmte aan DER	-0,28	-0,34	-0,37	-0,37	-0,36	-0,38
Levering Warmte aan Tuinder	-6,19	-5,88	-6,02	-5,5	-5,3	-2,7
Levering Warmte aan Energiecluster door Osiris	-	-	-	-	-	-
Levering CO_2 door Osiris	-	-	-	-	-	-
Sub-totaal vermeden emissies	-587,2	-572,3	-566,4	-581,7	-655,6	-664,6
Balans ketenemissies	**441,7**	**370,5**	**120,4**	**49,4**	**-35,2**	**-121,8**

4.2 Planet (climate protection)

Inzicht in CO_2-uitstoot

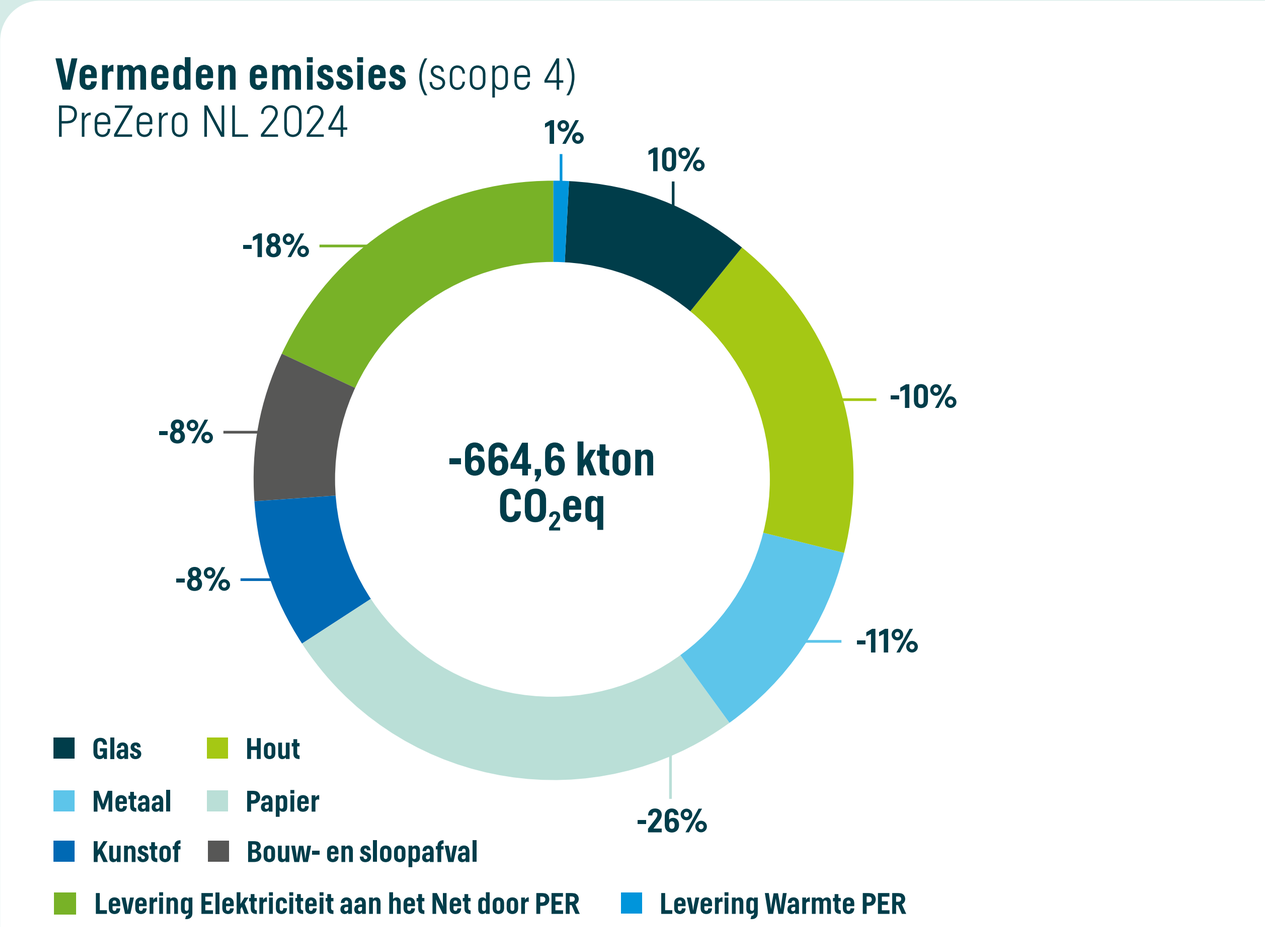


4.2 Planet (climate protection)

Inzicht in CO_2-uitstoot

Wanneer we grondstoffen winnen uit afval, voorkomen we het gebruik van nieuwe grondstoffen. Wanneer bij afvalverbranding energie ontstaat voor het net, voorkomen we gebruik van energie uit fossiele bronnen. Met deze circulaire inspanningen voorkomen we emissies in de keten. Op basis van actuele levenscyclus analyses (LCA) berekent de Vereniging Afvalbedrijven hoeveel 'CO_2 winst' dit de keten oplevert. [1]

Net zoals bij scope 3 emissies zijn deze emissies aan meerdere partijen in de keten toe te wijzen. Ook wij hebben berekend hoeveel CO_2-besparing we de keten opleveren met de inzameling en sortering van de stromen.



[1] Wij berekenen onze vermeden emissies met behulp van deze factoren en volgen daarbij het EpE-protocol, de geaccepteerde toepassing van het GHG-protocol voor de afvalverwerkingssector

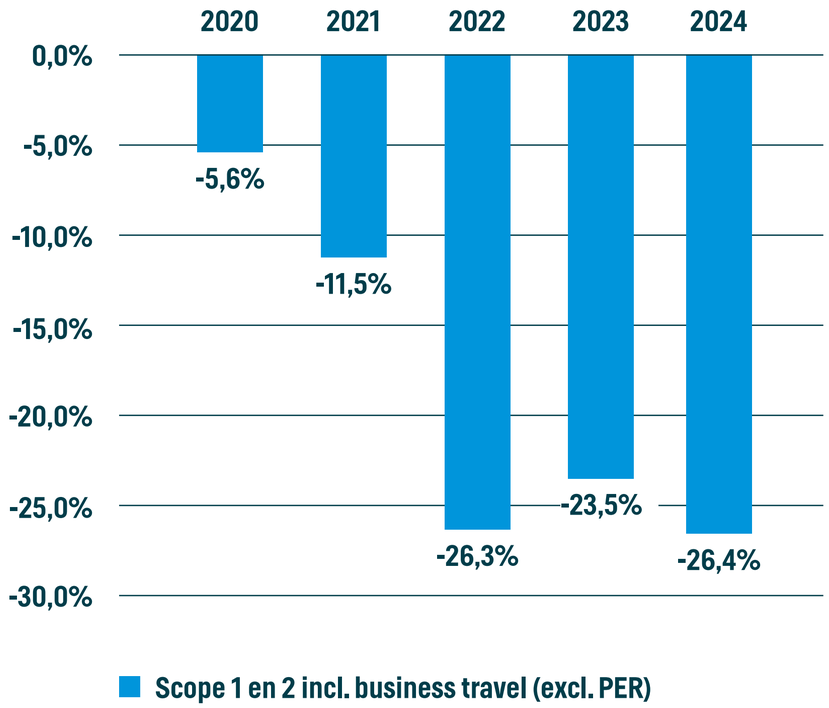
4.2 Planet (climate protection)

Inzicht in CO_2-uitstoot

Onze doelstelling om ieder jaar -20% te behalen is een continue inspanning. We investeren in laadinfra op onze eigen locaties, omdat het extern laden van onze vrachtwagens wordt toegerekend als grijze stroom.

Voor onze leasevloot hebben we om dezelfde reden op al onze eigen locaties een ruime hoeveelheid laadpalen beschikbaar. Op plekken waar we shredders en persen inzetten om onze reststromen te bewerken is niet altijd voldoende elektrisch vermogen beschikbaar. Dan kunnen we niet anders dan (tijdelijk) aggregaten gebruiken die CO_2 uitstoten. Maar het is onze ambitie om dit zoveel mogelijk hybride te doen of batterijen in te zetten.

Trend CO_2 emissie Scope 1 & 2 versus 2019



4.2 Planet (climate protection)

100% Nederlandse windenergie

Sinds 2022 koopt PreZero elektriciteit in afkomstig van 100% Nederlandse windenergie

Grijze stroom
2021

ca. 6.500 ton CO_2-uitstoot

↓

verbruik elektriciteit vestigingen

+

elektrische voertuigen

Groene stroom
2022 - 2024

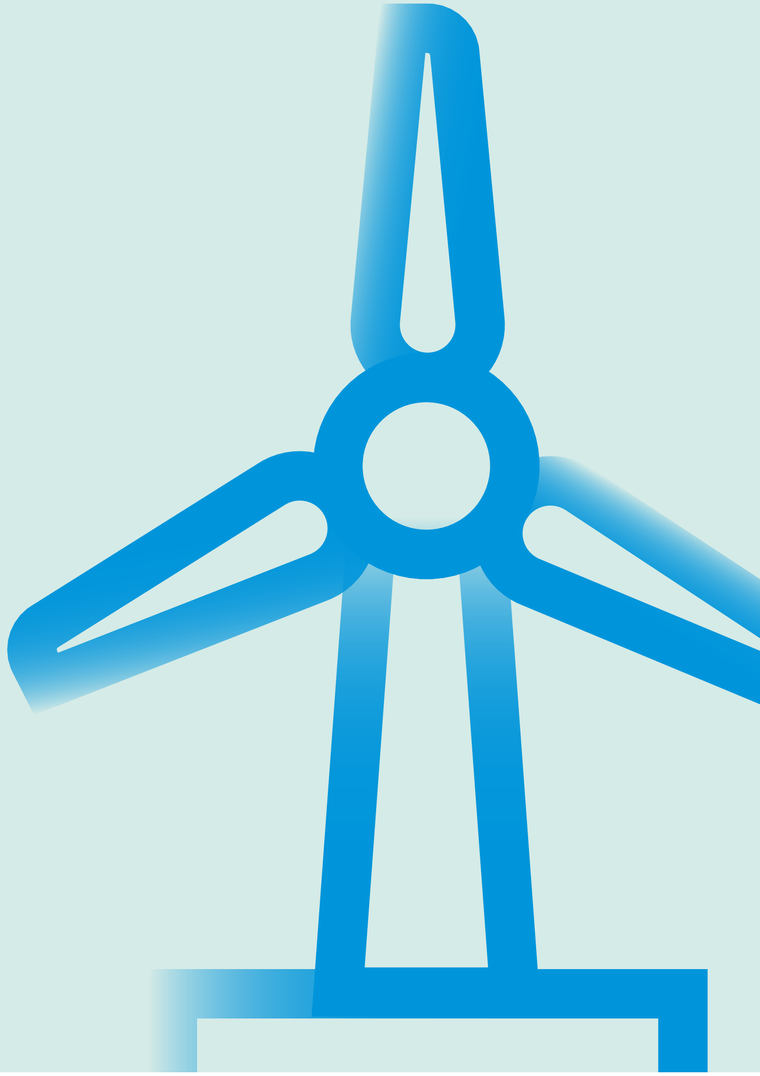
0 ton CO_2-uitstoot

↓

verbruik elektriciteit vestigingen

+

elektrische voertuigen dankzij
100% Nederlandse windenergie

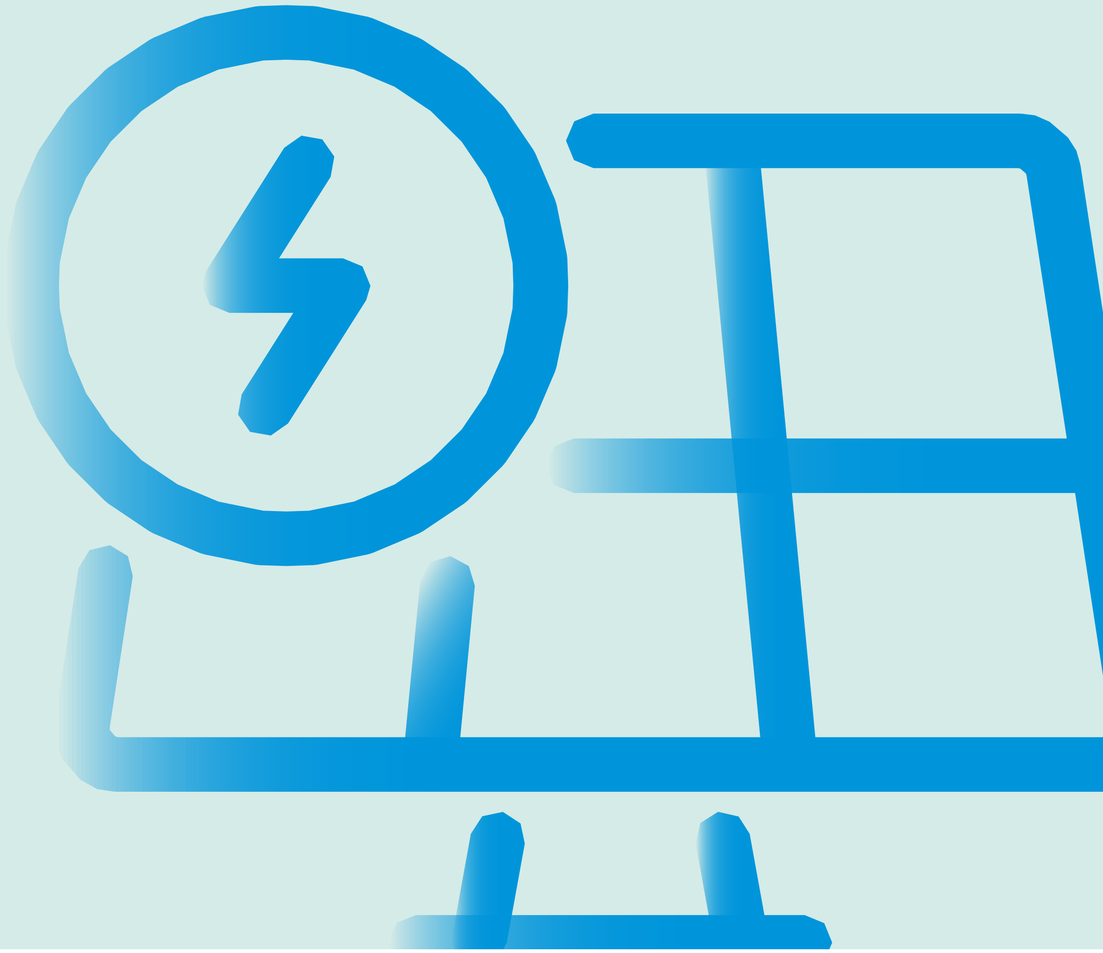


4.2 Planet (climate protection)

Zonnepanelen

Op onze locatie in Alphen aan den Rijn verwerken we sinds 2024 papier en karton. Om dit mogelijk te maken hebben we die locatie uitgebreid met een extra hal. Hierin is een moderne papierpers geplaatst. Ook is er nu veel opslagruimte beschikbaar op deze locatie. Op het dak zijn 1.398 zonnepanelen geplaatst waarmee we energieneutraal kunnen werken.

Op onze kunststofsorteerinstallatie (KSI) in Zwolle zijn 1060 panelen geplaatst. Omdat hier geen teruglevering mogelijk is, hebben we een slimme regeling toegevoegd. Daarmee kan op de juiste momenten de opgewekte energie toegepast worden voor het eigen verbruik van de installatie.



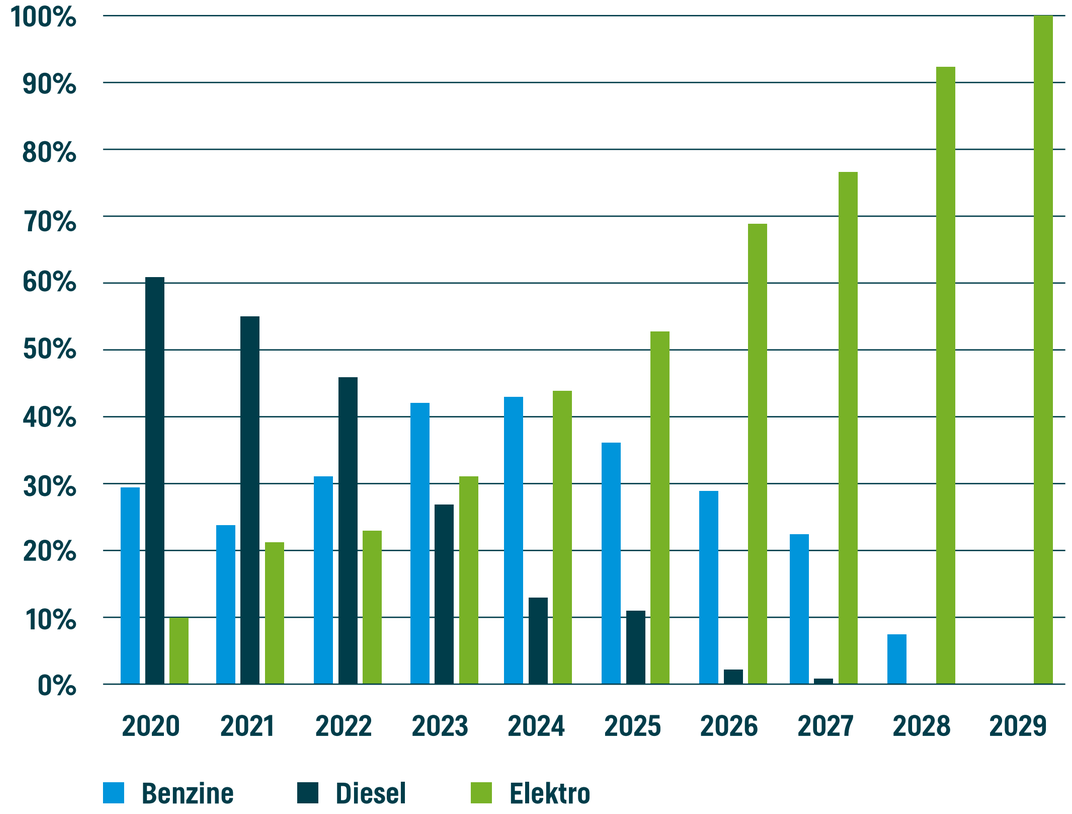
4.2 Planet (climate protection)

Elektrificatie lease-vloot PreZero NL

Status Q1 2025

- Op 31-12-2023 bestond de leasevloot uit 439 leaseauto's
- Op 31-12-2024 waren dat er 393 waarvan er 187 (148 PC|39 LWC) op diesel/benzine/hybride rijden
- Met ingang van 1 aug 2024 is in de leaseregeling opgenomen dat er primair voor een elektrische auto gekozen wordt
- Bij afloop van de leasecontracten wordt een brandstofauto vervangen door een elektrische auto

Leasevloot PreZero, 100% elektrisch in 2030
vanaf 2025 prognose o.b.v. einde leasecontract



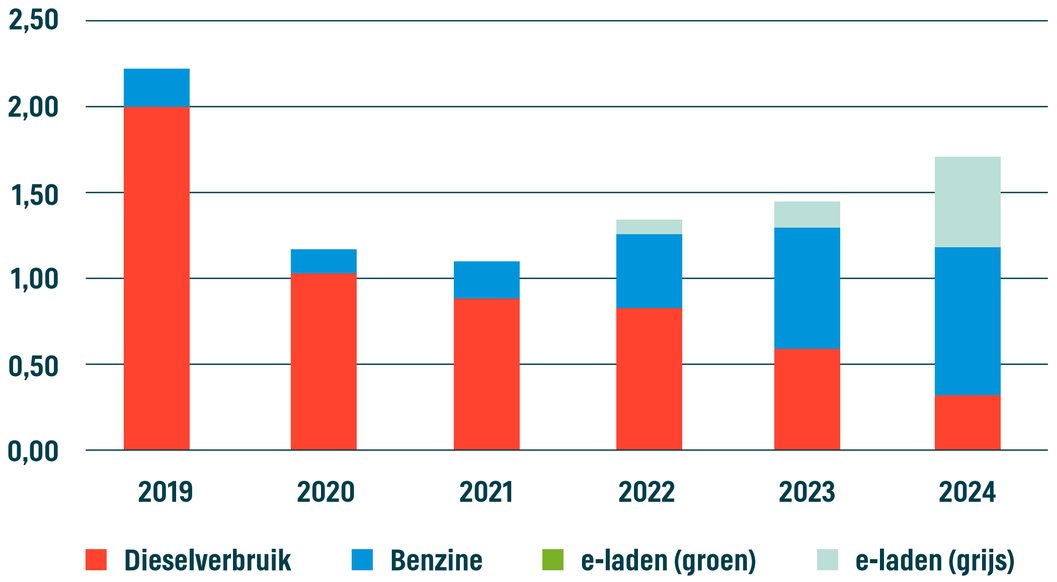
4.2 Planet (climate protection)

CO_2-emissie leaseauto's

Het verschil tussen 2019 en 2020 is het effect van corona en thuiswerken. In de jaren daarna stijgt de CO_2-emissie van de leasevloot niet meer volledig naar het niveau van 2019:

1. Door het effect van de elektrificatie van de leasevloot.
2. Doordat thuiswerken voor circa 2 dagen per week geaccepteerd is

CO_2-emissie door lease-auto's (Company cars)

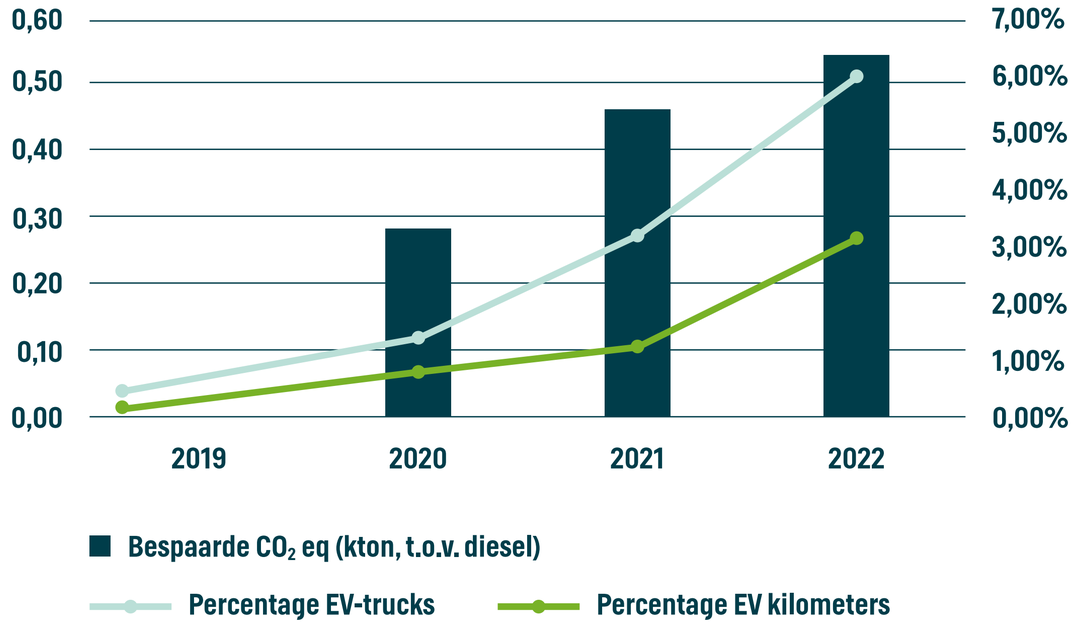


4.2 Planet (climate protection)

Elektrificatie vloot: trucks

- Het effect van de elektrificatie van de vloot is vanaf 2024 zichtbaar.
- In 2025 zal een verdubbeling van het aantal elektrische trucks plaatsvinden. De CO_2-afname door onze truckvloot in 2025 zal hiermee in lijn zijn.
- De Green Collective wagens van PreZero zijn in de vloot meegenomen. Ook deze trucks worden meegenomen in het vervangingsplan naar electrische inzamelvoertuigen.
  De reductie door elektrificatie van Green Collective trucks wordt daarmee ook zichtbaar in de CO_2 voetafdruk van PreZero.

CO_2 besparing EV trucks



4.2 Planet (climate protection)

Green Collective

Green Collective, een initiatief van PreZero en Renewi, verenigt afvalinzamelaars om in gemeenten samen bedrijfsafval in te zamelen.

In 2024:

- Breidde Green Collective uit naar alle Nederlandse binnensteden voor restafval
- Bespaarde Green Collective in totaal 3,7 kiloton CO_2 (vanaf de start in 2018)
- Werden voorbereidingen getroffen voor de inzameling van andere afvalstromen, zoals papier en karton

minder wagens, schonere lucht

green collective

4.2 Planet (climate protection)

CO_2 en warmte afvangen: Project Osiris

Wat gaan we doen?
Bij de verbranding van afval in de afvalenergiecentrale PreZero Energy in Roosendaal komt restwarmte en CO_2 vrij. Beide worden gebruikt door 14 telers uit Steenbergen en Dinteloord. De warmte voor de kassen en de CO_2 als voeding voor de planten.

Via een pijplijn transporteren we:
- 388 GWh restwarmte
- 75.000 ton CO_2

Naar:
- Coöperatie Nieuw Prinsenland in Dinteloord (9 bedrijven; 140 - 200 hectare)
- Energy Cluster Steenbergen (9 bedrijven, 107 hectare)

Besparing:
100.000.000 m^3 aardgas per jaar (≈ 70.000 huishoudens)
Reductie van 100.000 ton CO_2 per jaar (geen emissies van stookinstallatie van de tuinders)



05. Governance & Risk

Maximale inzet voor integriteit en betrouwbaarheid

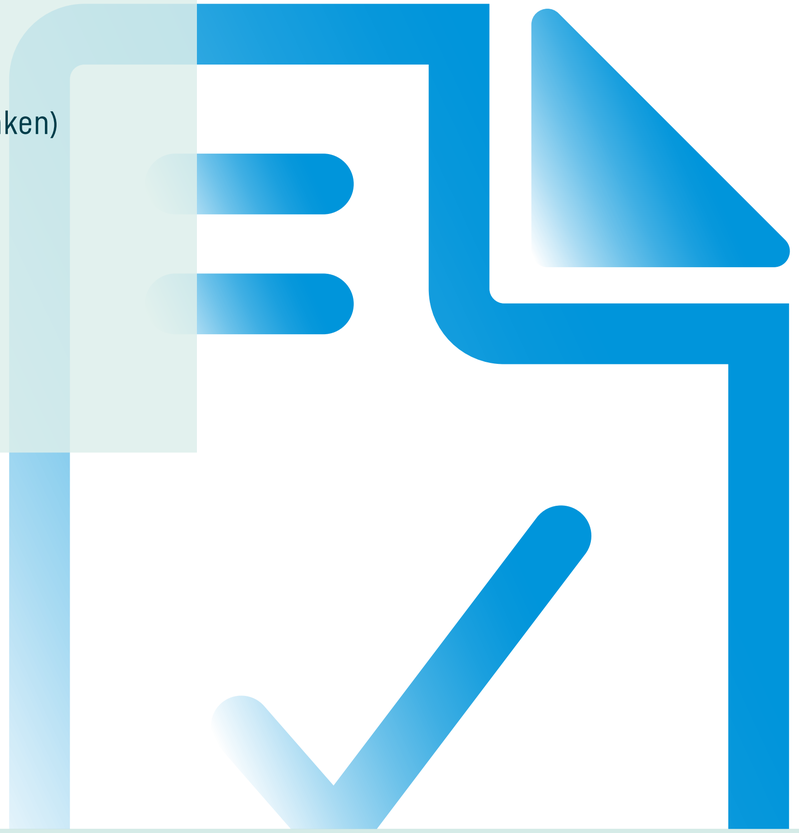
Tegenwoordig is compliance complexer dan ooit. In een mondiale omgeving nemen de juridische uitdagingen voortdurend toe. Daarom passen we onze processen en systemen voortdurend aan de actuele wet- en regelgeving aan. Om het belang van compliance te benadrukken, hebben we dit stevig verankerd in ons bedrijfsbeleid.

5.1 Corruptie

Integriteit en betrouwbaarheid zijn vereisten voor klanten, externe partijen en toezichthouders om zaken te doen. We zetten ons maximaal in voor het bestrijden van corruptie en fraude. Het Compliance Management Team is het coördinerend orgaan binnen PreZero Nederland.

Samen hebben we de volgende aandachtsgebieden vastgesteld:

- Tegengaan van corruptie en fraude
- Regels voor mededinging
- Privacy (dataprotectie)
- Business partners (met wie doen we zaken)
- Belasting
- Accounting
- Safety
- Waste en environment



Heb je vragen of opmerkingen?

Stuur ze naar de afdeling Marketing/Communicatie & Public Affairs via **marcom.nl@prezero.com**