~~OP EEN DAG~~ BEGINNEN MET ZERO WASTE

Duurzaamheidsverslag 2025

Minder afval, **meer grondstoffen**

De wereld om ons heen bevindt zich in een stormachtige fase. Geopolitieke spanningen en de groeiende schaarste aan natuurlijke bronnen maken pijnlijk duidelijk dat onze afhankelijkheid van primaire grondstoffen kwetsbaar is. Voor PreZero is de transitie naar hernieuwbare materialen dan ook geen verre toekomstvisie, maar een urgente opdracht voor vandaag. Wij zien afval niet als eindstation, maar als fundament voor de nieuwe, waardevolle grondstoffen die onze economie draaiende moeten houden.

De weg naar onze ambitie voor 2030 – de beste leverancier van secundaire grondstoffen zijn – is echter niet zonder hindernissen. De uitdagingen in onze branche zijn groot: van complexe regelgeving tot de technologische race om materialen steeds zuiverder terug te winnen.

Ondanks dat blijven we investeren in innovatieve sorteerinstallaties om de klimaatwinst van vermeden emissies te maximaliseren. Tegelijkertijd werken we hard aan de elektrificatie van onze eigen logistiek om onze voetafdruk structureel te verkleinen.

Dit alles vraagt om veerkracht van onze mensen, die de motor zijn achter deze grondstoffenrevolutie. In een lastige markt kiezen wij voor een cultuur van ambitie, waarin veiligheid en vakmanschap vooropstaan. Dit verslag laat zien waar we staan op onze reis. Ondanks de complexe wereldwijde context blijven wij onszelf verbeteren, gedreven door de overtuiging dat we samen de cirkel rond kunnen maken.

Christian Kampmann
CEO PreZero Nederland



Leeswijzer

Dit document betreft het Duurzaamheidsverslag 2025 van PreZero Nederland. In dit verslag lichten wij onze koers en de resultaten toe aan de hand van drie strategische pijlers: Grondstoffengebruik en circulaire economie, Klimaatverandering en Eigen personeel. Deze pijlers worden versterkt door een cultuur van Samenwerking en innovatie en gaan hand in hand met een integere bedrijfsvoering (Bestuur en risicobeheer).

PreZero Nederland rapporteert lokale data aan PreZero Internationaal, waar op groepsniveau een integraal duurzaamheidsrapport wordt opgesteld, conform de CSRD-richtlijnen. Met het vo orliggende verslag geeft PreZero Nederland op lokaal niveau invulling aan haar eigen duurzaamheidsagenda en biedt zij transparantie over haar nationale prestaties.

Hiernaast vindt u een overzicht van de belangrijkste thema's om snel door het document te navigeren:

Bedrijfsprofiel en strategie (H1 & H2)
Achtergrondinformatie over PreZero als onderdeel van de Schwarz Group en de onderbouwing van onze strategie via de Dubbele Materialiteitsanalyse (DMA)

Grondstoffengebruik en circulaire economie (H3)
Inzicht in de balans van ketenemissies, de transitie naar hoogwaardige secundaire grondstoffen en onze ketensamenwerkingen.

Klimaatverandering (H4)
Onze klimaatdoelstellingen, de energiebehoefte voor productie en transport, en het beheer van uitstoot en afvalstoffen.

Eigen personeel (H5)
Focus op de gezondheid en veiligheid van ons personeel, opleidingen en onze ambities voor diversiteit en inclusie.

Bestuur en risicobeheer (H6)
Onze richtlijnen voor een integere bedrijfsvoering, de Gedragscode en maatregelen tegen corruptie.



Met dit duurzaamheidsverslag 2025 leggen we verantwoording af over onze ambities en prestaties. We geloven dat transparantie de basis is voor vooruitgang. Wij hopen dat de inzichten in dit document u een helder beeld geven van onze koers en de impact die wij als PreZero Nederland realiseren in de gehele keten.

Inhoud duurzaamheidsverslag 2025

01. Over PreZero

02. Strategie

2.1 Onze duurzaamheidsstrategie

03. Grondstoffengebruik en circulaire economie

3.1 Ketenemissies

3.2 Grondstoffen

3.3 Samenwerking en innovatie

04. Klimaatverandering

4.1 Energiebehoefte voor productie en faciliteiten

4.2 Energiebehoefte transport

4.3 Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

05. Eigen personeel

5.1 Gezondheid en veiligheid personeel

5.2 Opleiding en onderwijs

5.3 Diversiteit en kansen

06. Bestuur en risicobeheer

6.1 Corruptie

Bijlage



Over PreZero

PreZero is onderdeel van de Schwarz Group, een Duits familiebedrijf dat ook de eigenaar is van o.a. Lidl en Kaufland. De Schwarz Group specialiseert zich in retail, productie en milieudiensten. Daarmee maken zij de cirkel rond. Bij de Schwarz Group werken 500.000 mensen in 33 landen.

PreZero is specialist in milieu-diensten.
Het bedrijf richt zich op het inzamelen, verwerken, recyclen van afval tot grondstoffen voor nieuwe producten.

In Nederland, Duitsland, Polen, Zweden, België, Luxemburg, Oostenrijk, Italië, Spanje en Portugal werken we met 30.000 collega's aan het sluiten van kringlopen. In Nederland werken we met bijna 2.100 collega's vanuit meer dan 40 vestigingen verdeeld over Nederland.

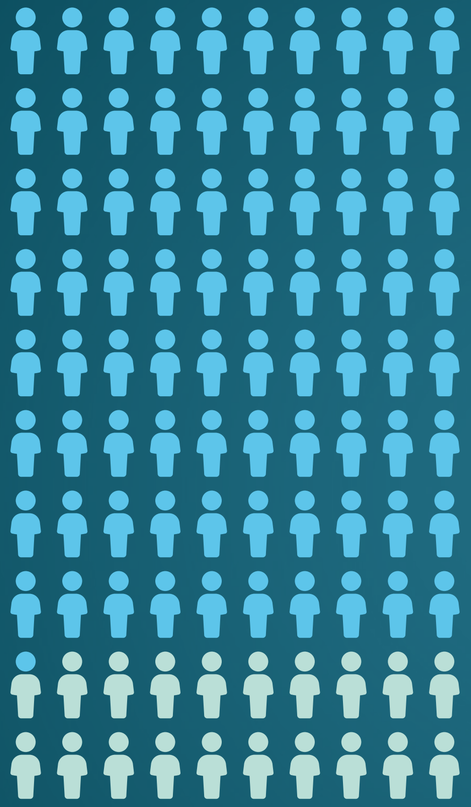


2093
medewerkers

Diverse milieu- en **duurzaamheidscertificeringen**

- ISO 14001
- CO_2-prestatieladder trede 4
- Prestatieladder Socialer Ondernemen trede 2
- MVO prestatieladder Niveau 3

81.7% **man**



18.3% **vrouw**

40+ **vestigingen**



37 **elektrische trucks besteld in 2025**

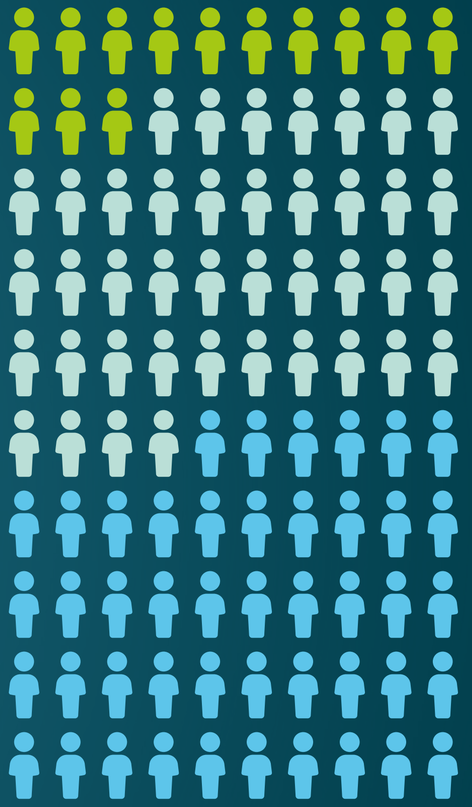




25.1% **part-time**

74.9% **full-time**

Leeftijd





Strategie

2.1 Onze (duurzaamheids)strategie

Bij PreZero is een duurzame toekomst geen keuze, maar een noodzaak. Duurzaamheid is niet iets wat we er ‘even bij’ doen. Het ligt stevig verankerd in ons DNA, het is de rode draad in onze dagelijkse koers.

In een dynamische markt blijft PreZero zich vernieuwen met een duidelijk doel: een samenleving zonder afval. Onze strategie is gericht op afvalpreventie, optimaal hergebruik en het behoud van natuurlijke hulpbronnen. Om onze doelen concreet en controleerbaar te maken, rapporteren we op groepsniveau in lijn met de Europese CSRD-richtlijnen.



Onze koers is gebaseerd op de internationale Dubbele Materialiteitsanalyse van PreZero Internationaal. Deze analyse wijst ons niet alleen waar wij een impact hebben op mens en milieu, maar ook hoe duurzaamheidsthema's onze eigen financiële resultaten en toekomst beïnvloeden. Uit deze analyse is gebleken dat onderstaande internationale focusgebieden (figuur 1) direct van toepassing zijn op PreZero Nederland.



Grondstoffengebruik en circulaire economie

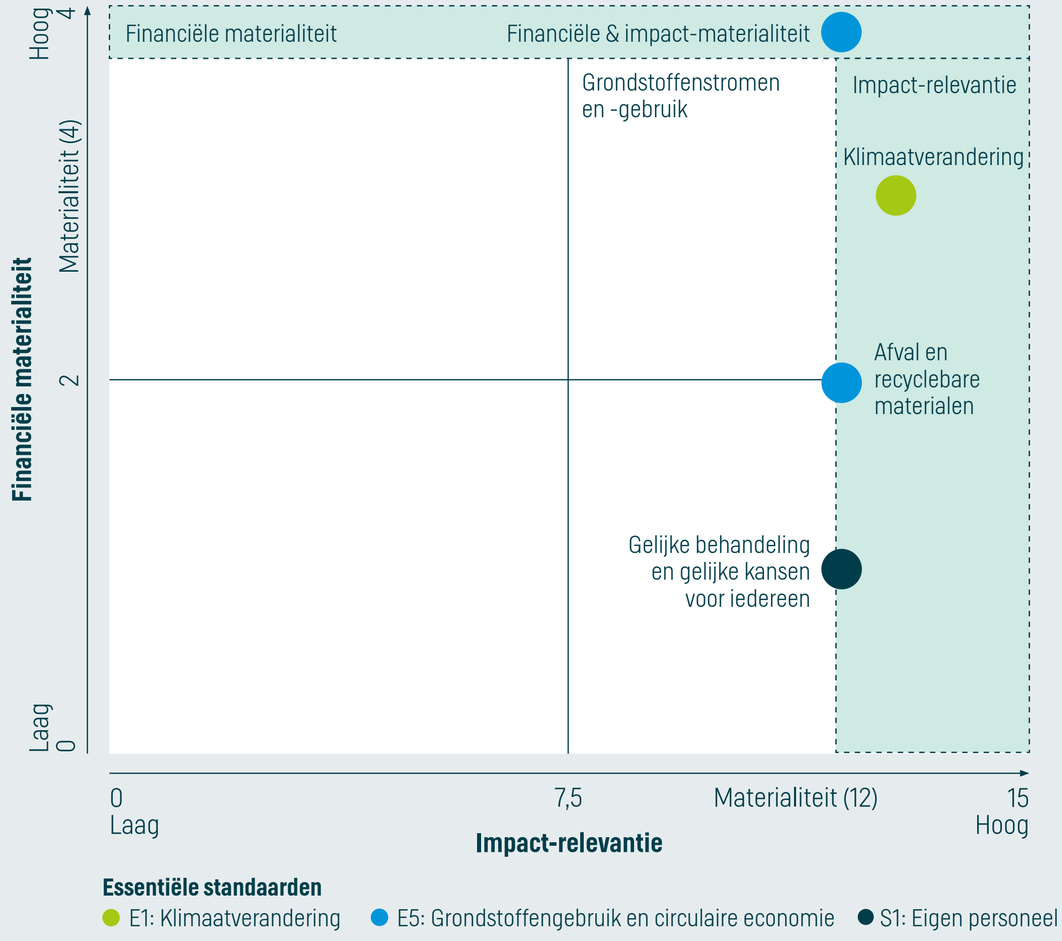


Klimaatverandering



Eigen personeel

Resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse van CSRD



Figuur 1: Resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse van CSRD

Naast de focus op mens en milieu borgen we binnen deze strategie ook onze integere bedrijfsvoering. Zaken als anti-corruptie en integriteit vormen de essentiële randvoorwaarden voor onze bedrijfsvoering. Deze gebieden vormen de basis voor onze nationale duurzaamheidsagenda en zijn vertaald naar specifieke MVO-thema's (figuur 2).

Figuur 2: CSRD focusgebieden en MVO thema's

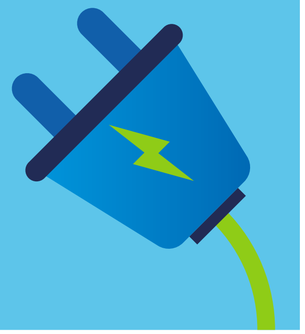
Grondstoffengebruik en circulaire economie (E5)

- Keten emissies
- Grondstoffen



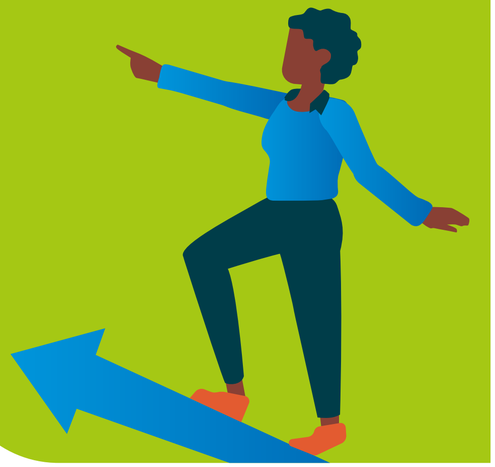
Klimaatverandering (E1)

- Energiebehoefte productie en faciliteiten
- Energiebehoefte transport
- Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen



Eigen personeel (S1)

- Gezondheid en veiligheid
- Opleiding en onderwijs
- Diversiteit en kansen



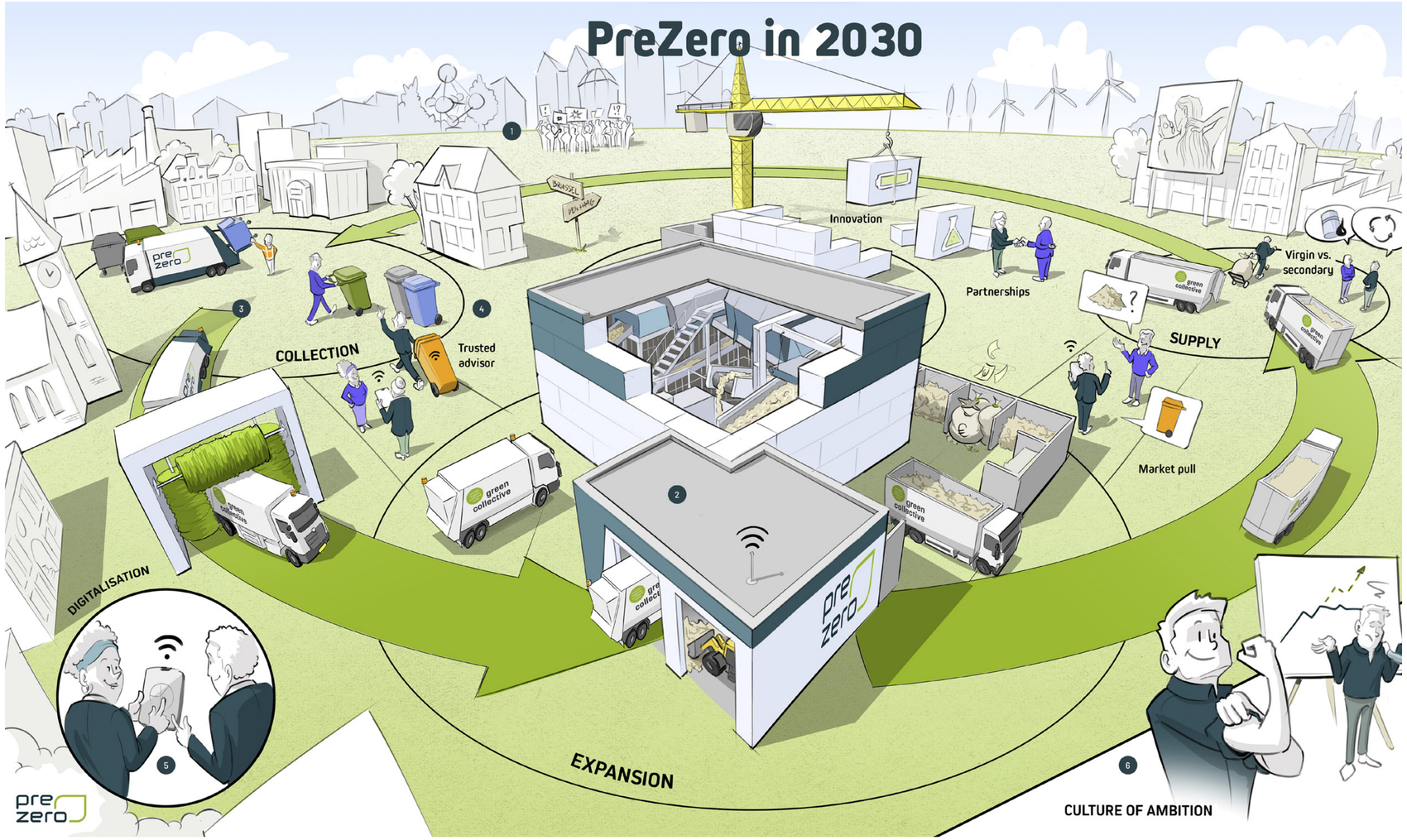
Bestuur en risicobeheer (G1)

- Corruptie



Om de koers van PreZero Nederland inzichtelijk te maken, hebben we onze strategie samengebracht in één centrale praatplaat (figuur 3). Hierin wordt zichtbaar hoe onze ambitie voor 2030 is opgebouwd en welke cruciale rol de materiële thema's spelen in onze dagelijkse keuzes.

De plaat laat zien hoe markt-ontwikkelingen, onze manier van investeren en de inzet op digitalisering en advies samenkomen in één krachtig verhaal. Dit is de blauwdruk waarmee wij werken aan het realiseren van onze ambitie en waarde toevoegen aan de circulaire economie.



Figuur 3: Strategieplaat PreZero Nederland plaat

Naar de praatplaat →

PreZero in 2030

1. Trends en marktontwikkelingen

Terwijl Europese wetgeving de vraag naar gerecyclede grondstoffen aanjaagt, dwingt de CSRD ons tot het aanleveren van CO_2- en afvaldata en vragen klanten onze expertise op weg naar Zero Waste.

2. Innoveren

De organisatie verbetert de huidige productieprocessen en investeert in innovatieve technieken om de recycling van complexe afvalstromen mogelijk te maken. Naast deze grote projecten zoeken we naar slimme oplossingen voor kleine afvalstromen en kijken we naar de R-ladder, wat we onze klanten op de verschillende stappen kunnen bieden.

3. Investeren

Wij creëren financiële ruimte voor de elektrificatie van ons wagenpark door ons te concentreren op rendabele kernactiviteiten en het uitbreiden van efficiënte samenwerkingsverbanden zoals Green Collective en co-investeringen.

4. Adviseren

Om klanten te helpen bij hun duurzaamheids-doelen en wettelijke rapportageverplichtingen, zet de organisatie gespecialiseerde Zero Waste adviseurs en digitale tools in voor direct inzicht in de CO_2-voetafdruk. De focus ligt op het verder ontwikkelen van diensten die aansluiten bij circulaire principes en strengere wetgeving, om zo de impact bij zowel bestaande als nieuwe klanten te vergroten.

5. Digitaliseren

De organisatie zet volop in op een centraal dataplatform om de dienstverlening te professionaliseren en klanten direct inzicht te geven in hun eigen gegevens. Met de start van een gestructureerd digitaal transformatieprogramma wordt de focus verder gelegd op digitale vernieuwing die specifiek de klantervaring en operationele kwaliteit verbetert.

6. Professionaliseren

Om een leidende rol in de circulaire economie te spelen, bouwt de organisatie aan een “cultuur van ambitie” door middel van een strakkere regiostructuur, projectmatig werken en gerichte leiderschapsprogramma’s. In de komende periode wordt de focus verlegd naar het versterken van de onderlinge verbondenheid en efficiënte communicatie, waarbij kernwaarden zoals resultaatgerichtheid en veiligheid centraal staan.

Bij PreZero is duurzaamheid geen ambitie voor erbij, maar het fundament van onze bedrijfsvoering. Als HSEQ Business Partner borg ik dat onze duurzaamheidsstrategie en processen in de volle breedte bijdragen aan de doelstellingen. Ik zie het als mijn missie om onze strategische 2030-doelen te vertalen naar tastbare impact op de werkvloer. Zo maken we van het afval van vandaag de hoogwaardige grondstof van morgen.

Kelly Hauspie-van Lith - Senior HSEQ business partner



Grondstoffengebruik en circulaire economie

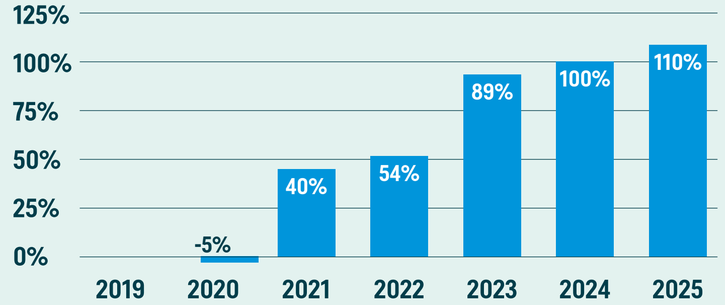
3.1 Ketenemissies

Binnen onze strategie voor een circulaire economie kijken we verder dan alleen onze eigen operatie. De werkelijke waarde van PreZero bewijst zich in de keten: door afval niet als eindstation, maar als beginpunt te zien, realiseren we een significante klimaatwinst. Deze positieve impact maken we inzichtelijk door te focussen op vermeden emissies per ton verwerkt materiaal.

Onze grootste bijdrage aan het klimaat is vaak onzichtbaar in standaardrapportages (scope 1,2 & 3). Terwijl we onze eigen voetafdruk minimaliseren, schuilt de echte winst in het voorkomen van uitstoot elders in de keten. Dit noemen we vermeden emissies (vaak aangeduid als scope 4).

Door afvalstromen zoals glas, papier, kunststof, hout en bouwmaterialen hoogwaardig te sorteren en te verwerken tot secundaire grondstoffen, voorkomen we dat er nieuwe, primaire grondstoffen (‘virgin materials’) gewonnen moeten worden. Het winnen en produceren van deze nieuwe materialen uit natuurlijke bronnen kost aanzienlijk meer energie en veroorzaakt veel meer CO_2-uitstoot dan ons recyclingproces.

Om een eerlijk en integraal beeld te geven van onze impact, kijken we naar de balans tussen onze Scope 3-emissies (externe verbranding, extern storten en uitbesteed transport) en onze Scope 4-emissies (de vermeden uitstoot door sortering en bewerking). Juist door deze twee stromen tegen elkaar af te zetten, borgen we dat onze netto-impact op het klimaat positief blijft.



Figuur 4: Balans keten emissies (scope 3 - scope 4)

De data laten een krachtige en consistent stijgende lijn zien in deze balans. Waar we in 2019 ons nulpunt bepaalden, hebben we onze prestaties sindsdien jaar op jaar verbeterd. Deze koers resulteert in een verbetering van 110% in 2025.

[1] Scope 4 ‘vermeden emissies’ is om de emissies die zijn vermeden door recycling, sortering of energie uit afvalverbranding. Deze scope kan niet verrekend worden met scope 1, 2 of 3 emissies.
[2] Sinds de invoering van de CO_2 heffing over kalenderjaar 2022 (verificatie in 2023) is het in de branche mogelijk en gebruikelijk om alleen het fossiele deel van de CO_2 emissie van het verbranden van afvalstoffen mee te rekenen. Deze hoeveelheid is met terugwerkende kracht opnieuw berekend voor alleen het fossiele deel. Hiervoor is gebruikgemaakt van de (gemiddelde) factor voor het fossiele deel van afvalverbranding uit de factoren van de Vereniging Afvalbedrijven. Deze factor is specifiek voor alle jaren vastgesteld.

Hoewel we deze besparingen (vermeden emissies) niet mogen verrekenen in onze officiële CO_2-boekhouding, zijn ze essentieel voor onze duurzame missie. Door te focussen op de intensiteit (CO_2-winst per ton verwerkt materiaal) maken we onze werkelijke bijdrage aan de circulaire economie inzichtelijk en meetbaar. Zo laten we zien dat onze waarde verder gaat dan alleen volume; het gaat om de daadwerkelijke besparing die we in de keten realiseren.

Wij verlagen de CO_2 uitstoot in de keten door drie concrete methodieken:



Hoogwaardige Recycling

Onze gerecyclede grondstoffen vervangen fossiele en primaire alternatieven.



Slimmer Sorteren

Hoe geavanceerder onze sorteertechnieken, hoe meer materiaal we redden van de Waste To Energy installatie (WtE).



Energie uit Afval

Niet-recyclebaar materiaal zetten we om in duurzame elektriciteit en warmte.

Zo vertalen wij de principes van de circulaire economie naar tastbare resultaten: elke ton die wij hoogwaardig terugbrengen in de kringloop, vermindert de noodzaak voor nieuwe grondstoffen en verlaagt direct de CO_2-uitstoot in de keten.

De afgelopen vier jaar (figuur 5) laten een duidelijke ontwikkeling zien in de balans tussen de vermeden emissies (tCO_2) en het totale volume aan verwerkt materiaal (t). Deze ratio toont aan hoe effectief wij erin slagen om per verwerkte ton een maximale klimaatwinst te realiseren.

Om deze ontwikkeling nog krachtiger te maken, onderzoeken we momenteel intern de mogelijkheden hier een specifieke doelstelling op te formuleren. Door een concrete KPI aan deze ratio te koppelen, maken we onze bijdrage aan circulariteit niet alleen inzichtelijk, maar ook stuurbaar voor de toekomst.

	2022	2023	2024	2025
tCO_2 vermeden emissies per T verwerkt materiaal	0.267	0.281	0.299	0.314
% t.o.v. voorgaand jaar		+5.88%	+6.41%	+5.02%

Figuur 5: ontwikkeling balans vermeden emissies en totale volume verwerkt materiaal.

Bij PreZero draait alles om het sluiten van de cirkel.
In 2025 hebben we per ton verwerkt materiaal maar liefst



CO_2 uitstoot vermeden.

3.2 Grondstoffen

Bij PreZero fungeren wij als de drijvende kracht achter een wereld waarin grondstoffen niet langer worden verspild. We doen er alles aan om zoveel mogelijk kringlopen te sluiten. In 2025 hebben we onze focus op de kwaliteit van onze secundaire grondstoffen verder aangescherpt, wat direct bijdraagt aan de stijging van onze vermeden emissies.

We kijken naar de waarde van de materialen die we inzamelen. Door slimme sortering en innovatieve verwerking zorgen we ervoor dat materialen die voorheen als 'waardeloos' werden beschouwd nu fossiele alternatieven kunnen vervangen.

- **Hoogwaardige recycling**: we investeren continu in installaties die de zuiverheid van secundaire grondstoffen verhogen, zoals bij onze Kunststofsorteerinstallatie (KSI) in Zwolle.
- **Besparing van primaire bronnen:** door grondstoffen terug te winnen uit afval, voorkomen we de winning en productie van nieuwe, schaarse grondstoffen.
- **Inzicht via data:** met behulp van Carbon Footprints en emissie-inventarisaties hebben we inzicht in de beschikbaarheid van deze circulaire grondstoffen en daarmee de vermeden emissies inzichtelijk.

Impact op de keten

De resultaten van onze inspanningen zijn direct zichtbaar in de vermeden emissies van 2025. In 2025 hebben we met name stappen gezet in de volgende stromen:



Papier en karton: Door de uitbreiding van onze locatie in Alphen aan de Rijn met een moderne papier-pers (al in 2024)



Kunststoffen: Door optimalisatie van sortering op type (zoals PE, PP en PET), waardoor deze beter herbruikbaar zijn voor de verpakkingsindustrie.



Bouw- en sloopafval: waarin we door innovatieve technieken meer materialen veiligstellen voor hergebruik in de bouwsector.

Het is erg fascinerend om te werken op de plek waar 'afval' zijn waarde terugkrijgt. Als proces engineer bij de KSI in Zwolle zie ik dagelijks hoe we met slimme sensoren en geavanceerde scheidingstechnieken de grens van wat mogelijk is verleggen. Door onze sorteerprocessen continu te finetunen, maken we van gemengd plastic weer een hoogwaardige input voor recyclers. Deze is dan zuiver genoeg dat zij er grondstoffen van kunnen maken die nieuw plastic volwaardig vervangen. Zo maken we de cirkel uiteindelijk écht rond.

Beaudine Quartel - Proces Engineer

3.3 Samenwerking en innovatie

Om onze ambitie van Zero Waste waar te maken, geloven wij dat samenwerking de sleutel is tot echte verandering in de gehele keten. Door onze krachten te bundelen met de expertise van strategische partners, maken we hoogwaardige recycling en emissievrije inzameling toegankelijker. Onderstaande initiatieven tonen hoe we deze ambities in 2025 hebben omgezet in concrete resultaten:

CircularPET
Onze strategische samenwerking met CircularPET is in 2025 uitgebreid om duurzaamheid toegankelijk te maken voor de gehele markt. Met de introductie van PET Express bieden we nu een efficiënte abonnementsvorm voor kleinere organisaties, zoals cafés en studentenverenigingen, die geen spoelfaciliteiten hebben.

Daarnaast bedient CircularPET Lite eenmalige evenementen tot 5.000 bezoekers met een alles-in-één oplossing inclusief consultancy en ophaaldienst. Door deze uitbreiding kunnen ook kleinere volumes PET-softcups via ons landelijke netwerk hoogwaardig worden gerecycled.

Deze innovaties helpen ondernemers bovendien om eenvoudig te voldoen aan de actuele Single Use Plastics (SUP)-wetgeving. Samen met CircularPET verlagen we de drempel voor circulaire beker systemen aanzienlijk. Zo zetten we een belangrijke nieuwe stap in onze gezamenlijke missie naar zero waste.

WEPA & Tork
Sinds mei 2025 zamelen we papieren handdoekjes in op locaties door heel Nederland. Wat voorheen afval was, wordt nu door ons en partners verwerkt tot nieuwe papieren handdoekjes of gipsvezelplaten.

Het resultaat van 2025 is dat er, dankzij deze samenwerking, 5.912 kg aan waardevol materiaal behouden is.

De resultaten van het eerste jaar waren pas het begin, richting 2026 zien we een duidelijke stijgende lijn in zowel het aantal deelnemende locaties, als de ingezamelde volumes.

minder wagens, schonere lucht

green collective

Al sinds 2018 bundelen wij onze krachten met Renewi om bedrijfsafval in binnensteden efficiënter en duurzamer op te halen. Door met één gezamenlijke vrachtwagen per route te rijden, wordt het aantal ritten met wel 50% verminderd. Dit zorgt voor een aanzienlijke daling van de CO_2-uitstoot, minder verkeersoverlast en een veiligere, leefbaardere stad.

In 2025 heeft Green Collective belangrijke stappen gezet in de uitbreiding van hun diensten en werkgebied, met name in Amsterdam.



Sinds maart 2025 is Green Collective uitgebreid naar het **volledige gebied binnen de ring A10**.

In september 2025 was het initiatief actief in meer dan 30 gemeenten en was er in totaal al **5,4 miljoen kg CO_2 bespaard en 2,3 miljoen km minder gereden** (vanaf de start in 2018).

Van de tien voertuigen die in Amsterdam worden ingezet, zijn er twee volledig elektrisch, wat de lokale uitstoot in de stad verder verlaagt.

Naast restafval in 2025 zijn we gestart met inzameling papier en karton, dit is uitgerold o.a. in de regio's Noord-Holland, Utrecht en Flevoland.

Werk in Zicht, het samenwerkingsverband van gemeenten, UWV en SW-bedrijven in Groningen en Noord-Drenthe, en PreZero gaan de komende drie jaar nauw samenwerken.

Het doel? Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te helpen ontwikkelen op de werkvloer en hen uiteindelijk door te laten stromen naar betaald werk. Door deze samenwerking ontstaan er nieuwe kansen en werkplekken voor inwoners uit de regio. Ontwikkeling staat centraal in deze samenwerking, waarbij iedereen welkom is: inwoners kunnen re-integreren, arbeidsritme opdoen en zich verder professionaliseren binnen het brede scala van werkzaamheden bij PreZero.

Het Twentse FIRE-OFF, onderdeel van Dijkstra Plastics, biedt een uniek closed-loop systeem waarin gebruikte verpakkingen 100% worden gerecycled tot nieuwe emmers. Beide partijen gaan samenwerken om zo veel mogelijk kunststof verpakkingsemmers een tweede leven te geven. Het merendeel van de kunststof verpakkingsemmers (denk aan emmers voor saus, frituurvetten en verf) eindigt na gebruik in het restafval, wat resulteert in verbranding met energieterugwinning. Dat is zonde, omdat het materiaal hoogwaardig te recyclen is.

Om het voor eindgebruikers zoals cafetaria's in grote steden, hotelketens, industriële bedrijven en eenmanszaken zo eenvoudig mogelijk te maken, werken FIRE-OFF en PreZero per 1 maart 2025 actief samen om gebruikte kunststof verpakkingsemmers apart in te zamelen met als doel hergebruik van de grondstoffen.

04

Klimaatverandering

Onze bijdrage aan de circulaire economie

Totale reductie doelstelling

20% (scope 1-2) reductie in 2030



Maatregelen en subdoelen

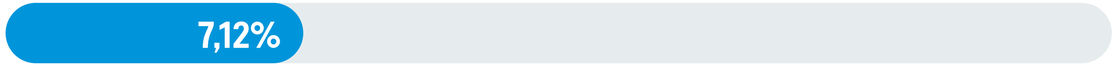
Ingekochte elektriciteit is 100% groen (Nederlandse windenergie)



Leasevloot is 100% elektrisch in 2030



Vrachtwagenpark is 30% elektrisch in 2030



Realisatie van CO_2- en warmte afvangst installatie bij PreZero Energy Roosendaal en aanleg netwerk naar kassencomplex van Glastuinbouw (Osiris)



On track Doel behaald On hold

De klimaatstrategie van PreZero Nederland is stevig verankerd in de internationale doelstellingen van de Schwarz Group. Als onderdeel van deze groep zijn wij bij PreZero gecommitteerd aan wetenschappelijk onderbouwde doelen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets Initiative (SBTi).

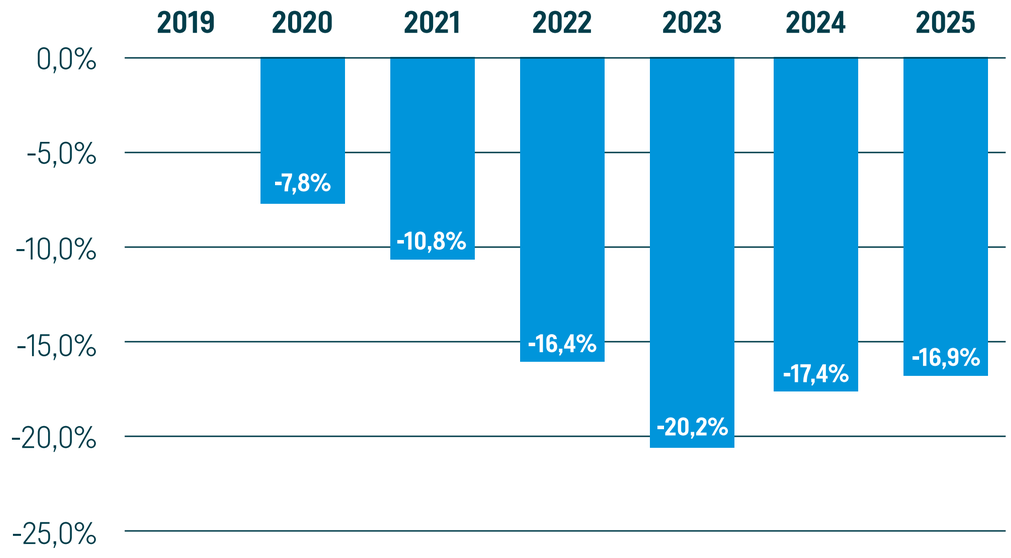
Binnen de Schwarz Group vervult PreZero een grote rol in het reduceren van Scope 1 en Scope 2 emissies. De kern van onze uitstoot bevindt zich in onze directe operatie, zoals de afvalverwerking en transport.

Scope 1 geeft onze directe emissies weer. Voor ons komen deze emissies voort uit het verbranden van restafval in onze afval-energie installatie PreZero Energy, het verbruik van brandstof voor mobiliteit, transport en het aardgasverbruik op de locaties.

In **scope 2** zijn de indirecte CO_2-emissies meegenomen. Deze emissies veroorzaken we door het elektriciteitsverbruik van de locaties, het laden van elektrische voertuigen en materieel én de inkoop van warmte voor een locatie.

Business travel uit **scope 3** van het GHG protocol behoort ook tot scope 2, volgens de criteria van de CO_2 prestatieladder. Voor ons gaat het hier over reizen per vliegtuig en de gereden kilometers met privé auto's van medewerkers.

Conform de SBTi-richtlijnen hanteert PreZero Internationaal een emissieplafond waarbij onze Waste to Energy volledig is meegenomen. Wanneer we deze meerekenen, bedraagt onze totale reductie in 2025: 16,9% ten opzichte van 2019. (figuur 6)



Figuur 6: trend CO_2 emissies scope 1 & 2 incl. WTE-installatie t.o.v. 2019



De uitstoot van de WtE-installatie is lastig te beïnvloeden en is sterk afhankelijk van de fossiele fractie in het aangeboden restafval. Toch laten we het hier niet bij; we onderzoeken actief technologische oplossingen om de onvermijdelijke uitstoot van deze installatie drastisch te verlagen. Een cruciaal initiatief hiervoor is Project Osiris.

Binnen onze strategie om de CO_2-uitstoot in de waardeketen te minimaliseren, is Project Osiris een belangrijk initiatief. Bij de verbranding van afval in de afvalenergiecentrale PreZero Energy in Roosendaal komt warmte en CO_2 vrij. Het doel is om CO_2 af te vangen en deze samen met warmte te leveren aan glastuinbouwbedrijven.

Hoewel de ambitie om dit project te realiseren onveranderd blijft, wordt de feitelijke voortgang in 2025 op dit moment beïnvloed door complexe externe factoren.

Politieke besluitvorming
De voortgang van de benodigde infrastructuur is direct afhankelijk van de landelijke en provinciale kaders rondom stikstofemissies.

Vergunning
Op dit moment is er nog geen onherroepelijke natuurbeschermingsvergunning verleend. De huidige onzekerheid in de landelijke regelgeving heeft een directe invloed op de doorlooptijd en de definitieve toetsing van onze aanvraag.

Technisch startklaar
Ondanks de externe vertraging zijn alle interne voorbereidingen, inclusief de selectie van leveranciers voor de realisatie, geselecteerd.

Zodra de externe randvoorwaarden dit toelaten, zal project Osiris een substantiële bijdrage leveren aan een schone en leefbare wereld.

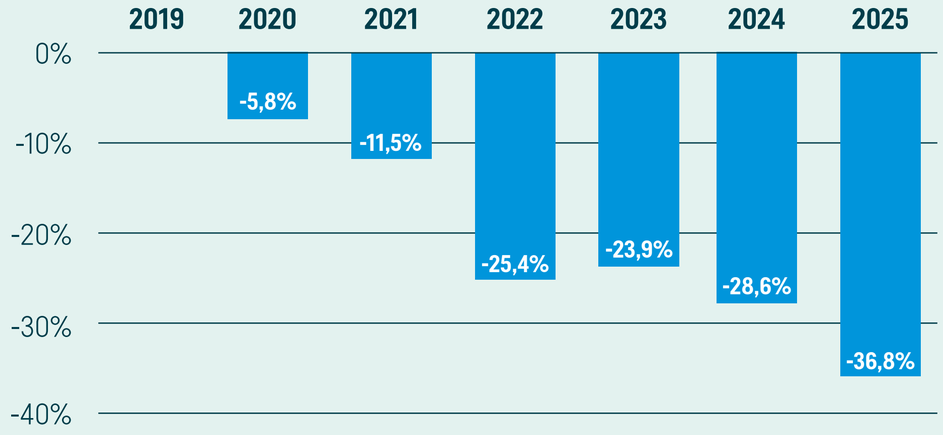
Via een pijplijn transporteren we
- 388 GWh restwarmte
- 75.000 ton CO_2

Naar
- Coöperatie Nieuw Prinsenland in Dinteloord (9 bedrijven; 140 - 200 hectare)
- Energy Cluster Steenbergen (9 bedrijven, 107 hectare)

Besparing
- 100.000.000 m3 aardgas per jaar (≈ 70.000 huishoudens)
- Reductie van 100.000 ton CO_2 per jaar (geen emissies van stookinstallatie van de tuinders)

Voor een representatief inzicht in onze directe duurzaamheidsprestaties rapporteren wij in dit hoofdstuk ook de cijfers exclusief onze 'Waste-to-Energy' installatie. Door de focus te leggen op de gebieden waar PreZero Nederland directe regie voert, maken we onze inspanningen op het gebied van transport, sortering en recycling meetbaar en vergelijkbaar. Dit biedt een duidelijk beeld van de voortgang binnen onze landelijke organisatie.

In deze kernactiviteiten zien we een daling van maar liefst 36,8% ten opzichte van het basisjaar 2019 en hebben we ruimschoots onze reductiedoelstelling van 20% in 2030 behaald (zie figuur 7).



Figuur 7: trend CO_2 emissies scope 1 & 2 excl. WTE-installatie t.o.v. 2019

Onze focus op vlootvernieuwing en brandstofefficiëntie werpt zijn vruchten af. Door de inzet van zuinigere voertuigen en een betere routeplanning hebben we ons **dieselverbruik structureel verlaagd**, wat de grootste bijdrage levert aan de daling van onze directe emissies.

Sinds 2022 zijn onze Scope 2-emissies voor locaties vrijwel tot nul gereduceerd. Door de **volledige overstap op gecertificeerde groene stroom** (Nederlandse windenergie) hebben we de indirecte impact van onze kantoren en sorteercentra nagenoeg geëlimineerd.

De afgelopen zes jaar hebben we laten zien dat de transitie van onze bedrijfsvoering succesvol is verankerd. De **daling van 36,8%** is het bewijs dat we onze uitstoot in de kern van onze logistiek en processen daadwerkelijk en structureel hebben teruggebracht.

Naast onze operationele inspanningen hechten wij grote waarde aan een nauwkeurige verslaglegging. Daarom is de CO_2-voetafdruk (bijlage 1), zoals gerapporteerd in 2024, in 2025 herzien en opnieuw berekend op basis van de meest actuele inzichten. Deze herberekening heeft met terugwerkende kracht vanaf 2019 plaatsgevonden voor de emissies afkomstig van de verbranding van restafval met energieterugwinning.

In lijn met de internationale PreZero-organisatie, de gewijzigde Nederlandse wetgeving en de geldende branchestandaarden, rekenen wij vanaf heden enkel nog het fossiele deel van de CO_2-uitstoot van onze afvalverbranding mee.

Dit betreft de emissies afkomstig van verbranding van restafval, met energieterugwinning.
Dit resulteert in een lagere CO_2 emissie in scope 1, en daarmee van de gehele Carbon Footprint. Ook in scope 3 met betrekking tot externe afvalverbranding, leidt dit tot lagere CO_2 emissies.

4.1 Energiebehoefte voor productie & faciliteiten

Bij PreZero sturen we op een maximale reductie van CO_2-voetafdruk door onder andere kritisch te kijken naar ons energieverbruik. Onze faciliteiten en installaties, zoals shredders, persen en sorteerlijnen, vormen een aanzienlijk deel van onze energiebehoefte.

Vanaf 2022 maken wij uitsluitend gebruik van 100% Nederlandse windenergie voor onze ingekochte elektriciteit. Dit heeft de CO_2-uitstoot voor het verbruik, inclusief het laden van onze vrachtwagens en leaseauto's,op onze vestigingen teruggebracht naar 0 ton.

Om minder afhankelijk te zijn van het elektriciteitsnet, hebben we in 2025 fors ingezet op eigen energieopwekking. Op onze locatie in Alphen aan de Rijn liggen inmiddels 1.398 zonnepanelen en in Zwolle wekken we met 1.060 panelen jaarlijks circa 430 MWh op voor eigen verbruik. Om het verbruik verder te optimaliseren en het bewustzijn te vergroten, wordt vanaf januari 2026 alle data over elektriciteit en gas centraal inzichtelijk gemaakt via een nieuw dataportaal.

Deze transitie naar eigen opwekking is mede noodzakelijk door de toenemende netcongestie in Nederland. Op diverse locaties is momenteel onvoldoende vermogen beschikbaar om zware installaties en vrachtwagens volledig via het net te voeden, wat ons dwingt tot innovatieve oplossingen om de inzet van (tijdelijke) dieselaggregaten te vermijden. Wij focussen ons daarom op het plaatsen van geavanceerde batterijsystemen, het implementeren van slimme energiemanagementsystemen voor netbewust laden en het delen van netcapaciteit met onze buren, om onze ambities op het gebied van elektrificatie ondanks de netbeperkingen waar te maken.

In 2025 zijn voorbereidingen getroffen voor het Volta project, zodat eind 2026 Volta actief kan bijdragen aan congestie verzachting op het hoogspanningsnet. Deze batterij met een capaciteit circa 20 MWh en 10 MW zal onder invloed van diverse marktmechanisme load shifting van de WtE output creëren. Waardoor vraag en aanbod van elektriciteit beter in balans komt en beter gebruikgemaakt kan worden van de duurzame elektriciteitsopwekking op de WtE-installatie.

4.2 Energiebehoefte transport

Naast onze faciliteiten vormt onze logistieke operatie een grote bron van energieverbruik en een pijler in onze CO_2 reductie strategie.

Elektrificatie (trucks) PreZero is koploper in zero-emissie trucks. Onze doelstelling is een 30% elektrische vrachtwagenvloot in 2030.

We zien in 2025 meer dan een verdubbeling van het aantal elektrische trucks ten opzichte van 2024. De Green Collective wagens van PreZero zijn in de vloot meegenomen in het vervangingsplan naar elektrische inzamelvoertuigen. De reductie door elektrificatie van Green Collective trucks is daarmee ook zichtbaar in de CO_2 voetafdruk van PreZero.

Jaar	Percentage EV-trucks	Percentage BEV km
2022	0,41%	0,10%
2023	1,24%	0,65%
2024	2,98%	1,12%
2025	**7,12%**	**4,05%**

✔ **Elektrificatie (leasevloot)**
Onze volledige leasevloot moet in 2030 100% elektrisch zijn. Per augustus 2024 is elektrisch rijden de primaire norm in onze leaseregeling.

✔ **Hernieuwbare brandstoffen**
Wij maken gebruik van HVO, CNG en LNG. Sinds 2019 is de ratio van alternatieve brandstoffen gestegen van 0% naar ruim 2,2% binnen de vloeibare brandstofmix. Echter, de belangrijkste verschuiving vindt plaats in de totale energiebehoefte: door de sterke daling van het totale dieselverbruik met 27,7% (4,1 miljoen liter minder dan in 2019) en de opkomst van elektrisch laden, wordt de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen versneld afgebouwd

✔ **Green Collective**
Samen verminderen we het aantal inzamelvoertuigen in binnensteden, wat leidt tot een beoogde reductie van 30% gereden kilometers in 2030. Voor meer informatie over de reeds behaalde resultaten zie 3.3.

We zijn erin geslaagd om onze Scope 1 & 2 emissies (excl. WTE) met maar liefst 36,8% te reduceren ten opzichte van 2019. Hiermee lopen we ver vooruit op onze eigen doelstellingen. Dit succes is van ons allemaal. Dankzij de inzet van duurzame brandstoffen zoals HVO, de groei van ons elektrische wagenpark en onze deelname aan Green Collective, laten we zien dat we bij PreZero de klimaattransitie niet alleen beloven, maar ook waarmaken.

Zie bijlage 1 voor onze volledige CO_2 footprint.

4.3 Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

Om onze impact op de leefomgeving te minimaliseren en een goede buur te zijn in de gebieden waar we actief zijn, sturen we op vier scherpe milieudoelstellingen. Dit doen we niet alleen met systemen, maar vooral door vakmanschap en preventie. We hebben vier belangrijke doelstellingen als het gaat om bescherming van het milieu. Hierbij kijken we specifiek naar uitstoot, afvalwater en afvalstoffen:



We streven naar **nul klachten** over milieukwesties (geluidsoverlast, stof, enz.)

Onze locaties zijn volop in beweging, maar we streven ernaar dat onze omgeving daar zo min mogelijk van merkt. Onder de noemer ‘Good Housekeeping’ houden we dagelijks de vinger aan de pols. We zijn scherp op het beperken van zwerfafval, het minimaliseren van geluidshinder en het voorkomen van stofoverlast. Door proactief beheer en een open dialoog met onze omgeving, borgen we een werkplek die past binnen de kwaliteitsstandaarden van de buurt.



Geen milieu-incidenten

Voorkomen is beter dan genezen. Ons beleid is er volledig op gericht om incidenten, zoals bodemverontreiniging of lekkages, tot nul te reduceren. We investeren daarom continu in fysieke maatregelen zoals vloeistofdichte voorzieningen en OBAS-systemen (Olie-Benzine Afscheiders). Daarnaast is brandpreventie een absolute prioriteit. Door batterijen tijdig te verwijderen om broei te voorkomen en door de inzet van geavanceerde thermische camera’s en blusinstallaties, beheersen we de risico’s voordat ze een incident kunnen worden.



Naleving van de vereisten voor milieuvergunningen

Compliance vormt het fundament van onze bedrijfsvoering. We werken nauwgezet volgens ons Milieumanagementsysteem (ISO 14001), waarin de wet- en regelgeving en de specifieke milieuaspecten per locatie zijn vastgelegd. Door middel van interne audits, periodieke controles en actuele milieuaspectenregisters zetten wij ons maximaal in om volledig te voldoen aan alle gestelde vergunningseisen. Hiermee bieden we onze opdrachtgevers en de overheid de zekerheid dat hun afvalstromen bij ons op een verantwoorde en transparante wijze worden verwerkt.



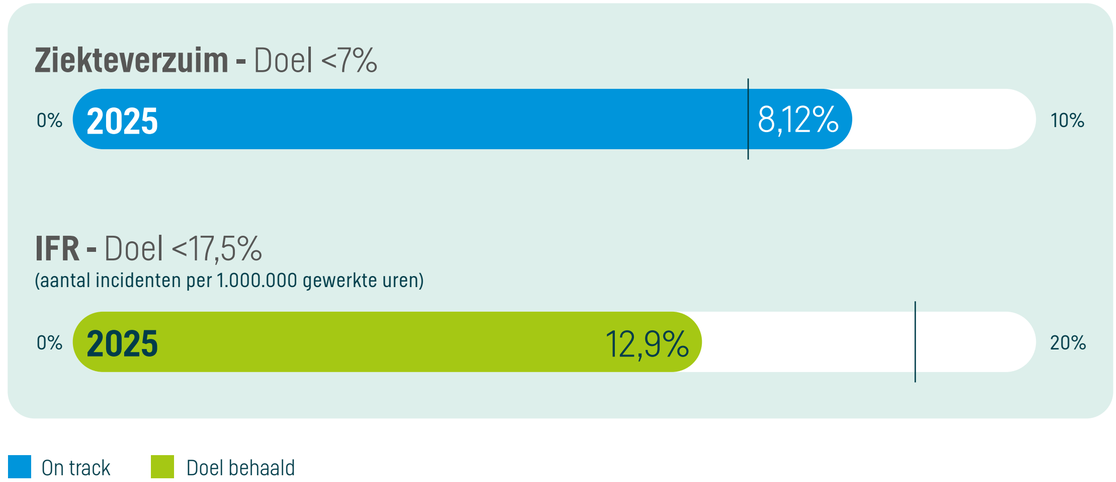
Geen uitstoot van koelmiddelen (e-afval) op onze locaties

Bij de verwerking van elektronisch afval (e-waste) en koelapparatuur nemen we geen enkel risico met schadelijke gassen. We hanteren strikte protocollen om de emissie van koelmiddelen te voorkomen. Onze locaties zijn specifiek ingericht om deze stromen veilig te ontvangen en te verwerken, waarbij we emissievrij werken als harde standaard hanteren. Zo voorkomen we dat schadelijke stoffen in de atmosfeer terechtkomen en dragen we direct bij aan de bescherming van de ozonlaag en het klimaat.



Eigen personeel

Onze prestatie wordt bepaald door kennis, kunde, motivatie, fitheid en betrokkenheid van onze medewerkers. We investeren daarom voortdurend in communicatie, opleidingen en de juiste faciliteiten om medewerkers op een verantwoorde manier hun werk te laten doen en ze mee te nemen in de ontwikkeling van onze onderneming. Om hier gericht invulling aan te geven, hebben we de volgende doelstellingen geformuleerd:





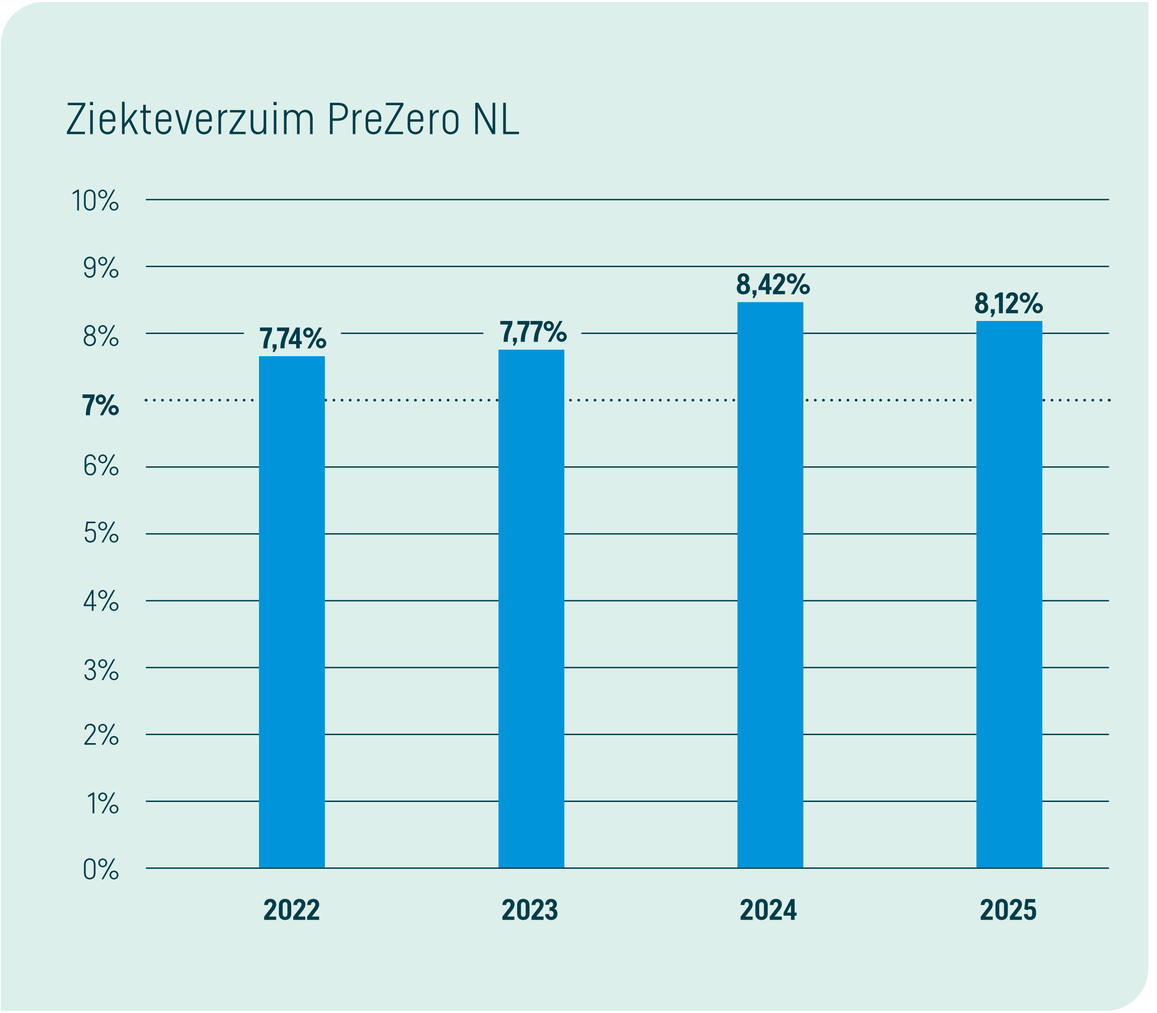
5.1 Gezondheid en veiligheid personeel

5.1.1. Ziekteverzuim

In dit hoofdstuk rapporteren we over onze voortgang op het gebied van welzijn, de resultaten van het ziekteverzuim en de concrete stappen die we zetten om de duurzame inzetbaarheid van ons personeel te verhogen.

Wij streven dan ook naar een structureel verzuimpercentage van minder dan 7%.

In de grafiek hiernaast is de ontwikkeling van het verzuimpercentage over de afgelopen 4 jaar weergegeven. Na een stijging in 2024 (8.42%) zien we in 2025 een voorzichtige daling naar 8,12%. Hoewel de neerwaartse trend is ingezet, ligt dit cijfer nog boven onze vastgestelde streefwaarde. Dit bevestigt de noodzaak voor de gerichte interventies die we in 2025 zijn gestart.



Preventief Medisch Onderzoek (PMO)

Om meer inzicht te krijgen in de oorzaken van (mogelijk) verzuim en de stap naar de beoogde <7% te realiseren, is in de periode van juni t/m december 2025 een PMO uitgevoerd door een onafhankelijk gezondheidsmanagement adviesbureau.

Dit onderzoek geeft ons inzicht in:

- ✔ **Vroegtijdige signalering:** het herkennen van een verlaagd werkvermogen voordat dit leidt tot uitval.
- ✔ **Gezondheidsrisico's:** inzicht in leefstijl en werkgerelateerde factoren die inzetbaarheid beïnvloeden.
- ✔ **Preventie:** het voorkomen van beroepsziekten door risico's in een vroeg stadium aan te pakken.

Op organisatieniveau gebruiken we de uitkomsten van het PMO om richting te geven aan ons (vitaliteits) beleid, onze strategie en de uitvoering van toekomstige projecten op het gebied van inzetbaarheid. De uitkomsten van het PMO zijn input voor gerichte interventies in ons vitaliteit aanbod.

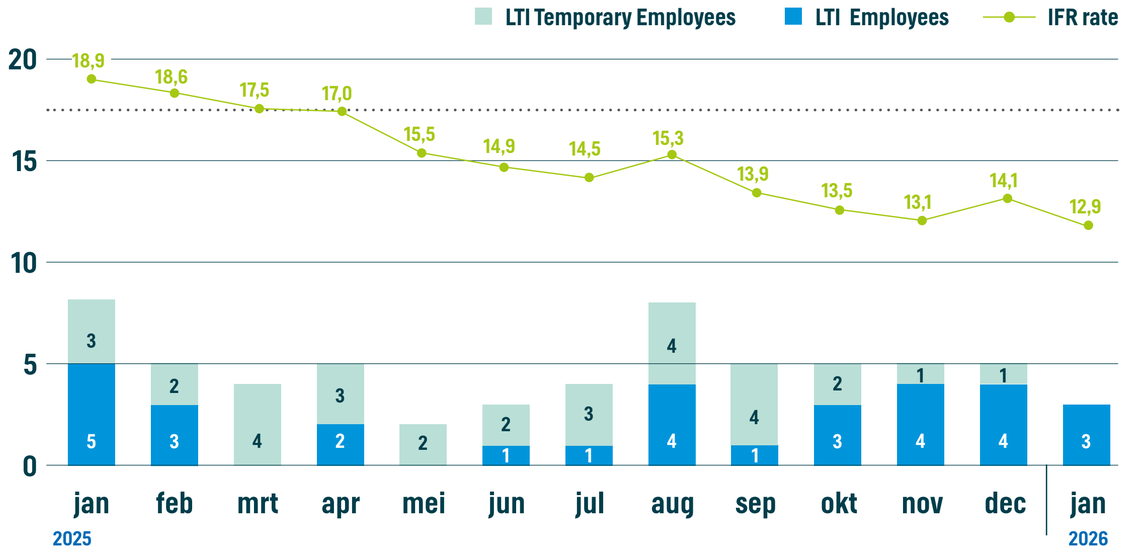
Om meer eigen regie te krijgen op de voortgang van ons ziekteverzuim, zijn we in 2025 gestart met een nieuw verzuimsysteem waarbij de leidinggevende veel meer verantwoordelijkheden krijgt in het begeleiden van zieke medewerkers. Ook zijn we gaan samenwerken met een andere arbodienstverlener waarbij we flexibel bedrijfsartsen kunnen inplannen. Door de aanname van eigen casemanagers en trainingen voor leidinggevenden ligt de focus veel meer op de interne verzuimbegeleiding door leidinggevenden. Ook is er sterk ingezet op de aandacht voor frequent verzuim.



5.1.2. Ongevallen met verzuim

Veiligheid op de werkvloer is een prioritair onderdeel van onze operationele bedrijfsvoering. “Je werkt veilig, of je werkt niet”. We sturen hierbij op het minimaliseren van incidenten die leiden tot verzuim, waarbij de Injury Frequency Rate (IFR- aantal incidenten per 1.000.000 gewerkte uren) als belangrijkste graadmeter dient.

In 2025 is een duidelijke verbetering zichtbaar in de veiligheidsprestaties. De IFR-doelstelling van 17.5 over FY2025 is ruimschoots behaald met een score van 12,9.





Terugblik 2025
Maatregelen en resultaten

De positieve trend in 2025 is het resultaat van een gerichte focus op cultuur en systematiek:

Certificering
Gecertificeerd op trede 2 NEN Safety Culture ladder

Digitalisering
Implementatiefase Quentic (HSEQ software) met succes afgerond

Bewustwording
Veiligheidscampagne gelanceerd, waarmee PreZero veiligheid op 1 zet, 4 veiligheidsprincipes introduceert en de Life Saving Rules onder de aandacht brengt.

Handhaving
Toezien op naleving van de regels oa. door safety walks en werkplekinspecties

Vooruitblik 2026
Verscherping en focus

Voor het komende jaar leggen we de lat wat hoger, zowel op cijfermatig als kwalitatief vlak. De ambitie voor 2026 is als volgt geformuleerd:

IFR Doelstelling
Per 31-12-2026 streven wij naar een IFR van maximaal 12.0

Cultuurgroei
Het behalen van het certificaat voor trede 3 op de NEN Safety Culture Ladder, waarmee we de stap zetten van ‘reactief’ naar ‘berekend’ veiligheidsbewustzijn

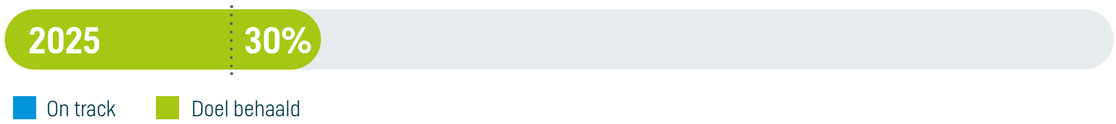
Operationele focus
De focus van preventieve maatregelen verschuift in 2026 van de vaste locaties naar de inzameling activiteiten. Omdat de data uitwijst dat hier de meeste ongevallen plaatsvinden, zullen de safety walks en inspecties vaker ‘op de route’ en tijdens inzameling worden uitgevoerd.Toezien op naleving van de regels oa. door safety walks en werkplekinspecties

Veilig werken is onze belangrijkste taak. Dat wordt meestal duidelijk als het mis gaat; De impact van een arbeidsongeval is groot. Niet alleen voor de betrokkene zelf maar ook voor zijn of haar omgeving, familie, collega's, vrienden. Daarom steekt PreZero in om veilig werken tot de vanzelfsprekende norm te maken. Met de veiligheidscampagne *'Jouw belangrijkste taak? Veilig thuiskomen'* benadrukt PreZero dat veilig werken belangrijker is dan het werk op tijd afkrijgen en meters maken. PreZero draagt onder deze vlag vier duidelijke gedragsnormen uit namelijk: onveilig is stoppen, ken de Life Saving Rules en volg ze op, meld alle onveilige situaties en spreek anderen aan bij onveilig gedrag. PreZero hoopt hiermee te bereiken dat de daling van het aantal ongevallen verder doorzet."

Rolf Hetterschijt - Directeur HSEQ

5.2 Opleiding en onderwijs

Doel: >20% van de chauffeurs per jaar getraind voor Het Nieuwe Rijden



Bij PreZero geloven we dat investeren in de kennis en vaardigheden van onze medewerkers direct bijdraagt aan de veiligheid, efficiëntie en duurzaamheid van onze dienstverlening. Een vast onderdeel hiervan is Het Nieuwe Rijden (HNR), gericht op brandstofverbruik en CO_2-emissies.

Uit de cijfers over 2025 blijkt een toename in het aantal gevolgde trainingen. Het aandeel chauffeurs met een actieve HNR-training is gestegen naar 30% wat een voortzetting is van de stijgen de lijn sinds 2022.

Jaar	Aantal chauffeurs	Aantal trainingen	%HNR
2022	925	148	**16%**
2023	925	252	**27.2%**
2024	834	231	**27.7%**
2025	864	259	**30%**



5.3 Diversiteit en kansen

Vrouwen in top-, higher & management >25%

Status 2025

Management

22,22%

Higher management

16,95%

Top management

28,75%

Bij PreZero vinden we het belangrijk dat er voor iedereen een plek is. Dat vraagt van ons dat we goed om kunnen gaan met verschillen. We streven naar een inclusieve cultuur waarin we diversiteit omarmen. Dit vloeit voort uit onze kernwaarden, maar zorgt er ook voor dat onze organisatie beter kan functioneren. We geloven dat variatie in visie en achtergrond leidt tot creativiteit, innovatie en meer resultaat.



On track Doel behaald

Onze ambitie op het gebied van inclusiviteit wordt onderstreept door onze certificering op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) niveau 2. Dit betekent dat we bovengemiddeld scoren als het gaat om het bieden van werkgelegenheid aan mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Een concreet voorbeeld hiervan is onze aanpak van e-waste. Elektrisch afval is een van de snelst groeiende afvalstromen ter wereld. Bij Prezero zetten we niet alleen in op hergebruik van hoogwaardige recycling van deze materialen, maar doen we dit ook op een sociaal inclusieve manier. Door processen slim in te richten, creeeren we waardevol werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, waardoor we circulaire doelen verbinden met sociale winst. (zie ook 3.3 Werk In Zicht)

Naast sociale inclusie op de werkvloer, kijken we kritisch naar de balans in de sturende rollen van onze organisatie. Hier wordt immers de koers bepaald. Daarom sturen we op een doelstelling van minimaal 25% vrouwen in drie specifieke lagen: management, higher management en top management. Door op deze drie niveaus te sturen, zorgen we voor een gezonde ‘doorstroom’. Zo bouwen we niet alleen vandaag aan een divers team, maar leggen we ook de basis voor de leiders van morgen.

Wanneer we de drie managementlagen gecombineerd bekijken, zien we een duidelijke groei. Een opvallend succes is het behalen van de doelstelling binnen het top management, dat nu met 28,57% boven de streefwaarde van 25% ligt.

Vrouwen in management, higher management en top management

Jaar	2022	2023	2024	2025
Management	17,89%	21,05%	23,86%	**22,22%**
Higher management	22,22%	17,74%	19,67%	**16,95%**
Top management	14,29%	14,29%	14,29%	**28,57%**
Totaal	18,13%	17,69%	19,27%	**22,58%**



Om deze positieve trend vast te houden en de cultuur te versterken, hebben we diverse initiatieven ontplooid:

Bewustwording en dialoog
We besteden aandacht aan Nationale Vrouwendag en Diversity day. Ook ontwikkelden we het Kernwaardenspel om onze inclusieve waarden praktisch toepasbaar te maken op de werkvloer.

Projectgroep diversiteit en inclusie
Deze werkgroep richt zich op het vergroten van bewustzijn, een sociaal veilig werkklimaat en een diverse instroom.

Zichtbaarheid en kennisdeling
Via onze eigen kanalen geven we ruimte aan diverse verhalen. Extern deelden we onze expertise, bijvoorbeeld als tafelgast bij het webinar rondom diversiteit en inclusie van het Sectorinstituut Transport en Logistiek over diversiteit in de sector. Intern besteden we via ons interne magazine structureel aandacht aan diversiteit door diverse verhalen en gezichten uit de hele organisatie een podium te geven.



Om structureel aandacht te geven aan diversiteit en inclusie binnen PreZero is er een projectgroep gevormd. Het doel van deze projectgroep is om bewustzijn te vergroten op de verschillende aspecten van het zijn van een diverse en inclusieve organisatie. Voorbeelden van onderwerpen die aangepakt worden, zijn het creëren van een sociaal veilig werkklimaat en het streven naar meer diverse instroom.

“Werken binnen de operatie van PreZero betekent werken in een omgeving die zeer divers is. De nuchtere mentaliteit en de no-nonsense aanpak past goed bij mij. Problemen worden op een pragmatische manier opgelost in samenspraak met de betrokken afdelingen. Daarnaast moet je binnen de functie van Manager Operations continu schakelen tussen dagelijkse problemen en grotere strategische vraagstukken. Dit maakt dat geen dag hetzelfde is en dat werkt voor mij heel prettig.”

Anthousa Vermeulen - Manager Operations Noord-West

06

Bestuur en risicobeheer

Het naleven van regels is tegenwoordig complexer dan ooit, in de mondiale omgeving nemen de juridische uitdagingen voortdurend toe. Daarom passen we onze processen en systemen voortdurend aan het wettelijk kader aan. Om het belang van naleving van de wet te benadrukken, hebben we het verankerd als een bedrijfsprincipe: “We houden ons aan de wet en de interne richtlijnen.“



Gedragscode
als fundament

In onze gedragscode (Code of Conduct) staan principes die ons leiden. De principes in de gedragscode horen bij onze bedrijfswaarden en leiderschapsprincipes. We vinden het essentieel dat iedereen weet waar we voor staan; daarom hanteren we een gezamenlijke gedragscode voor al onze medewerkers. Daarnaast hanteren we ook een specifieke gedragscode voor Business Partners. In de Code of Conduct voor zakenpartners worden de algemene principes uiteengezet voor de samenwerking met zakenpartners en voor de verwachtingen op het gebied van mensenrechten en milieu die ondernemingen binnen de Schwarz-groep aan hun zakenpartners meegeven. De hierin opgenomen principes zijn minimumnormen voor onze zakelijke relaties. De gedragscode is gebaseerd op internationale richtlijnen en principes.



Wij rekenen op de alertheid van onze medewerkers, klanten en zakelijke partners om dergelijke schendingen te signaleren en te helpen voorkomen. Mocht u aanwijzingen hebben van een mogelijke overtreding, dan kunt u dit via diverse kanalen bij ons melden.

Compliance **managementsysteem**

We hanteren een compliance managementsysteem dat mogelijk maakt om te handelen op basis van gestandaardiseerde en bindende structuren. Het is belangrijk om potentieel wangedrag in een vroeg stadium te signaleren, zodat we ons bedrijfsbeleid kunnen naleven. Een van de manieren waarop we dit kunnen doen, is door meldingen van mogelijke compliance schendingen te ontvangen.

Er is sprake van een compliance-schending wanneer medewerkers, of partijen die met onze medewerkers samenwerken, tijdens de uitoefening van hun functie de toepasselijke wetgeving of interne richtlijnen overtreden. Dit geldt voor al onze activiteiten, ongeacht de locatie.

Dergelijke schendingen omvatten onder meer:

- Corruptie en omkoping
- Schendingen van het mededingings- en kartelrecht
- Inbreuken op de privacywetgeving (data privacy)
- Financiële delicten, zoals fraude, belastingontduiking

6.1 Corruptie

Bij PreZero Nederland is eerlijk zakendoen de standaard. Corruptiepreventie is voor ons geen statisch document, maar een onderdeel van onze bedrijfsvoering.

Maandelijks komt het PreZero Nederland Governance & Risk Committee bij elkaar, voorgezeten door de CEO, waarin compliance gemonitord wordt en gestructureerde acties worden ondernomen om hierop te verbeteren.

De afdeling Inkoop heeft circa 50 leveranciers-beoordelingen uitgevoerd. Hier zijn geen bijzondere situaties naar voren gekomen die een risico vormen voor de kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieudoelstellingen van PreZero.



Bijlage

Bijlage 1: Carbon Footprint PreZero NL

CO_2 emissies in Kton	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Scope 1 emissies							
Aardgas	2,0	2,0	0,9	0,66	0,65	0,58	0,59
Propaan	0,05	0,06	0,06	0,02	0,02	0,02	0,02
Brandstof (diesel) trucks	48,8	46,4	43,7	41,9	42,8	34,59	29,49
Brandstof (diesel) materieel		Bij trucks	Bij trucks	Bij trucks	Bij trucks	5,30	5,85
Diesel opstart WtE	2,3	2,3	2,0	1,1	2,01	2,97	2,53
Verbruik CNG/LNG en HVO			1,0	0,96	0,82	0,76	0,78
Verbruik waterstof				0,01	0,008	0,027	0,025
Brandstof leasewagens	2,2	1,2	1,1	1,29	1,33	1,22	0,91
Verbranden afvalstoffen (WtE)	139,0	126,8	124,3	122,4	112,9	120,5	126,8
Totaal scope 1 emissies	**194,4**	**178,7**	**173,1**	**168,4**	**160,5**	**165,9**	**167,1**
Scope 2 emissies							
Elektriciteit	7,1	7,2	6,7	0,028	0,020	0,020	0,015
Elektriciteit mobiliteit (lease, bedrijfswagens en vrachtwagens)				0,080	0,154	0,514	0,364
Warmte	0,01	0,01	0,009	0,01	0,009	0,009	0,014
Scope 3 business travel (vliegreizen, zakelijke km's prive-auto's)	0,21	0,14	0,12	0,16	0,20	0,17	0,17
Totaal scope 2 (incl. scope 3 business travel emissies)	**7,37**	**7,32**	**6,81**	**0,20**	**0,38**	**0,72**	**0,56**
Totale footprint scope 1 en 2 (incl. business travel van scope 3)	**201,8**	**186,1**	**179,9**	**168,6**	**160,9**	**166,7**	**167,6**
Scope 3 emissies							
Storten (tech. niet brandbaar)	7,6	6,2	6,6	5,8	5,5	5,8	3,7
Verbranden (extern)	335,1	328,6	237,1	216,4	215,8	188,3	165,9
Uitbesteed transport	12,04	16,61	8,93	12,54	8,73	17,73	16,55
Totaal scope 3 emissies	**354,7**	**351,4**	**252,6**	**234,7**	**230,1**	**211,8**	**186,2**

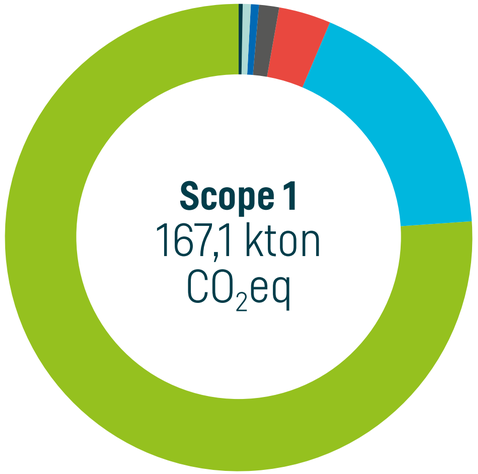
Sinds de invoering van de CO_2 heffing over kalenderjaar 2022 (verificatie in 2023) is het in de branche mogelijk en gebruikelijk om alleen het fossiele deel van de CO_2 emissie van het verbranden van afvalstoffen mee te rekenen. Deze hoeveelheid is met terugwerkende kracht opnieuw berekend voor alleen het fossiele deel. Hiervoor is gebruikgemaakt van de (gemiddelde) factor voor het fossiele deel van afvalverbranding uit de factoren van de Vereniging Afvalbedrijven. Deze factor is specifiek voor alle jaren vastgesteld.

De Carbon Footprint zoals vermeld in het duurzaamheidsverslag 2024 is in 2025 opnieuw berekend. Dit betreft de emissies afkomstig van verbranding van restafval, met energieterugwinning. Dit geldt met terugwerkende kracht vanaf 2019. Hierbij is, in lijn met de internationale PreZero organisatie, aangepaste wetgeving in Nederland en de collega's in de branche, alleen het fossiele CO_2 deel van afvalverbranding in onze- en externe afvalenergiecentrales meegerekend. Dit resulteert in een lagere CO_2 emissie in scope 1, en daarmee van de gehele Carbon Footprint.

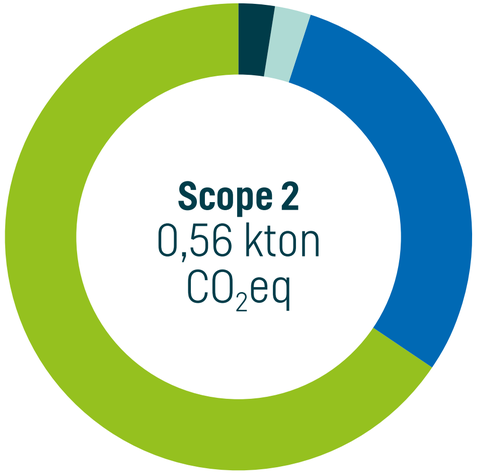
Ook in scope 3 met betrekking tot externe afvalverbranding, leidt dit tot lagere CO_2 emissies.

Bijlage 1: Carbon Footprint PreZero NL

CO_2 emissies in Kton	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Vermeden emissies							
Glas	-55,7	-50,5	-62,89	-63,86	-59,52	-67,84	-72,51
Hout	-70,6	-68,7	-73,66	-68,78	-93,04	-120,99	-113,65
Metaal	-37,2	-35,4	-25,14	-105,2	-94,20	-74,79	-64,24
Papier	-125,6	-123	-132,93	-152,38	-173,08	-171,31	-174,17
Kunststof mix of onbekend	-16,5	-19,1	-18,57	-6,04	-5,87	-7,35	-6,70
Folie	-30,7	-38,1	-33,75	-17,96	-18,21	-14,81	-26,72
PE	-6,9	-8,6	-7,46	-2,4	-3,74	-4,47	-5,24
PP	-14,3	-17,6	-14,69	-6,38	-9,74	-9,39	-12,77
PET	-17	-17,2	-19,23	-1,5	-16,68	-17,60	-24,65
Overige kunststoffen	-	-	-	-	-0,47	-1,02	-1,05
Bouw-en sloopafval (excl. glas, hout en metaal)	-59	-64,5	-65,91	-65,02	-70,12	-51,51	-48,68
Levering Elektriciteit aan Net door PER	-140,40	-116,65	-105,72	-86,3	-105,29	-120,48	-109,22
Levering warmte aan DER	-0,28	-0,34	-0,37	-0,37	-0,36	-0,38	-0,49
Levering warmte aan Tuinder	-6,19	-5,88	-6,02	-5,5	-5,3	-2,7	-
Levering warmte aan energiecluster door Osiris	-	-	-	-	-	-	-
Levering CO_2 door Osiris	-	-	-	-	-	-	-
Totaal vermeden emissies	**-580,2**	**-565,5**	**-566,4**	**-581,7**	**-655,6**	**-664,6**	**-660,1**



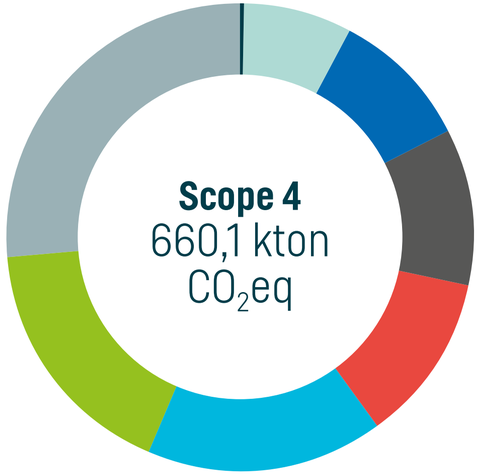
- Aardgas - **0,4%**
- Verbruik CNG/LNG en HVO - **0,5%**
- Brandstof leasewagens - **0,5%**
- Diesel opstart PER - **1,5%**
- Brandstof (diesel) materieel - **3,5%**
- Brandstof (diesel) vrachtwagens - **17,7%**
- Verbranden afvalstoffen - **75,9%**



- Elektriciteit locaties - **2,5%**
- Warmte - **2,5%**
- Business travel - **29,6%**
- Elektriciteit mobiliteit - **65,3%**



- Storten extern - **2%**
- Uitbesteed transport - **8,9%**
- Verbranden (extern) - **89,1%**



- Levering warmte PER - **0,1%**
- Bouw- en sloopafval - **7,4%**
- Metaal - **9,7%**
- Glas - **11%**
- Kunststof - **11,7%**
- Levering elektriciteit - **16,5%**
- Hout - **17,2%**
- Papier - **26,4%**

Heb je vragen of opmerkingen?

Stuur ze naar de afdeling Communicatie & Public Affairs via **communicatie.nl@prezero.com**